

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, S. Z. (2012). *Kebijakan Publik: Edisi 2*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Angliawati, R. Y. (2016). Peran Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik : *Theoretical Review, IV(2), 203–213*.
- Anousheh, S. F. (2015). *The Role of Compensation System of Efficient Services , And Effects of Paying Levels in Increasing the Efficiency and Organizational Productivity of Governmental Hospitals, 564–578*.
- Bertone, M. P., Goire Lurton, G., & Mutombo, P. B. (2016). Investigating the remuneration of health workers in the DR Congo: implications for the health workforce and the health system in a fragile setting. *Health Policy and Planning, 31*, 1143–1151. <https://doi.org/10.1093/heapol/czv131>
- Bertone, M. P., & Lagarde, M. (2016). Sources, determinants and utilization of health workers' revenues: evidence from Sierra Leone. *Health Policy and Planning, 31*, 1010–1019. <https://doi.org/10.1093/heapol/czw031>
- Bertone, M. P., & Witter, S. (2015). An exploration of the political economy dynamics shaping health worker incentives in three districts in Sierra Leone. *Social Science and Medicine*. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2015.07.028>
- Bungin, B. (2010). *Analisis Data Penelitian Kualitatif: Pemahaman Filosofis dan Metodologis ke Arah Penguasaan Model Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Cahayani, A. (2009). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Daneshkohan, A., Zarei, E., Mansouri, T., Maajani, K., Ghasemi, M. S., & Rezaeian, M. (2015). Factors Affecting Job Motivation among Health Workers: A Study From Iran. *Global Journal of Health Science, 7(3)*. <https://doi.org/10.5539/gjhs.v7n3p153>
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010). Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation : An Empirical Study from Pakistan. *International Journal of Business and Management, 5(2001), 159–167*. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n2P159>
- Davis, K. (1987). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. USA: McGraw-Hill, Inc.
- De Pora, A. (2011). *Remunerasi: Kompensasi dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.

- De Simone, S. (2015). Expectancy Value Theory: Motivating Healthcare Workers. *American International Journal of Contemporary Research*, 5(2).
- Emanuel, E., & Edi, D. (2008). *Jurnal Sistem Informasi*, 3(1).
- Hanung, M. S. (2015). Pengaruh Penerapan Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP) terhadap Penerapan Standar Asuhan Keperawatan dan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum DR. Kunjoso Djatiwibowo Balikpapan. *Tesis*. FK-UGM.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herdiati, W. (2014). Analisis Hubungan Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Pertamina Cirebon. *Tesis*. MM UGM.
- Hidayati, F. (2015). Penilaian Kinerja Dokter sebagai Dasar Sistem Remunerasi di RSUD Dr. Soehadi Prijonegoro Sragen. *Tesis*. FK-UGM.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kumar, R., Ahmed, J., Shaikh, T., Hafeez, R., & Hafeez, A. (2013). Job satisfaction among public health professionals working in public sector: a cross sectional study from Pakistan. *Human Resource for Health*, 11(2), 1–5. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-11-2>
- Latief, M. N. (2008). Analisis Penetapan Sistem Remunerasi di RSUD Kabupaten Malang sebagai Rumah Sakit Berstatus Badan Layanan Umum Daerah (BLUD). *Tesis*. FF-UGM.
- Mamikhani, J., Tofighi, S., Sadeghifar, J., Heidari, M., & Hossieni Jenab, V. (2014). Prioritizing the compensation mechanisms for nurses working in emergency department of hospital using fuzzy DEMATEL technique: a survey from Iran. *Global Journal of Health Science*, 6(2), 86–93. <https://doi.org/10.5539/gjhs.v6n2p86>
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE.

- Nakpakpere, B., Tchable, B., & Gnoufougou, D. (2014). Remuneration Policy as a Key Determinant Factor Motivating Togolese Healthcare Employees. *International Journal of Management and Administrative Sciences (IJMAS)*, 2(3), 2225–722535. Retrieved from [www.ijmas.org](http://www.ijmas.org)
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2005). *Promosi Kesehatan: Teori dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Notoadmodjo, S. (1993). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pareek, U. (1996). *Perilaku Organisasi: Pedoman ke Arah Pemahaman Proses Komunikasi Antar Pribadi dan Motivasi Kerja*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Rumborumbo, M. T. (2015). Remunerasi Berbasis Kinerja (Studi Unit Pelaksana Teknis Balai Penelitian Kehutanan (Manado). *Tesis*. FISIPOL-MAP UGM.
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Skela Savič, B., & Robida, A. (2013). Capacity of middle management in health-care organizations for working with people-the case of Slovenian hospitals. *Human Resources for Health*, 11(1), 18. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-11-18>
- Sudirman. (2016). Studi Kasus Pola Pemberian Remunerasi Residen di RSUD dr. Moewardi Surakarta. *Tesis*. FK-UGM.
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno & Priansa, D., J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Taboli, H. (2012). Approach based on motivation theories. *Life Science Journal*.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Wati, T. J. (2016). Mengembangkan Sistem Kompensasi Berbasis Kinerja di Rumah Sakit Harapan Magelang. *Tesis*. FK-UGM.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. (2001). *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuswanti, S. (2015). Persepsi dan Ekspektasi Karyawan terhadap Pembagian Jasa Pelayanan secara Remunerasi di RSUD Pacitan. *Tesis*. FK-UGM.
- Zainun, B. (1989). *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.