



## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN .....	xiv
DAFTAR ISTILAH.....	xv
INTISARI.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Tenaga Kependidikan dan Manajemen Karir Menurut Statuta UGM .....	8
2.2 Universitas Sebagai Organisasi Dalam Lingkungan Yang berubah .....	9
2.3 Karir dan Manajemen Karir.....	11



2.3.1 Karir.....	11
2.3.2 Manajemen Karir.....	12
2.3.3 Manajemen Karir Tradisional.....	20
2.3.4 Manajemen Karir Modern.....	21
2.3.5 Manajemen karir Organisasional.....	22
2.4 Kepuasan Kerja .....	25
2.5 Efektifitas Manajemen Karir .....	28
2.6 Kerangka Konseptual .....	30
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian .....	35
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian .....	35
3.3 Populasi, Sampel, dan Responden .....	36
3.4 Alat Pengumpulan Data .....	38
3.5 Cara Pengumpulan Data .....	39
3.5.1 Observasi.....	39
3.5.2 Wawancara.....	41
3.5.3 Telaah Dokumen.....	41
3.6 Analisa Data .....	42
<b>BAB IV. UNIVERSITAS GADJAH MADA DAN SUMBERDAYA MANUSIA.....</b>	<b>45</b>
4.1 Sejarah Singkat Universitas Gadjah Mada .....	45
4.2 Visi Misi Lembaga Pendidikan Tinggi .....	47
4.2.1 Dalam Konteks Visi Misi Universal (Global dan Kemanusiaan).....	47
4.2.2 Dalam Konteks Kepentingan nasional (Kebangsaan).....	49
4.3 Profil UGM Masa Sekarang.....	56
4.4 Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Gadjah Mada...	59



<b>BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	64
5.1 Karakteristik Tenaga Kependidikan UGM.....	64
5.2 POS dan <i>Outcome</i> , Hubungan POS dan <i>Outcome</i> dan Opini Responden.....	68
5.2.1 Persepsi Dukungan Organisasi (POS) dan <i>Outcome</i> .....	68
5.2.2 Korelasi antara POS dan <i>Outcome</i> .....	73
5.2.3 Opini Berkenaan Praktik Manajemen Karir Organisasional di UGM.....	75
5.3 Menilai Praktek Manajemen Karir Organisasional.....	85
5.3.1 Rumusan Praktik MKO di UGM.....	85
5.3.2 Tantangan Global, Regional dan Nasional.....	93
5.4 Situasi-situasi Yang Bersifat Kontraproduktif Terhadap Pembangunan Sumber Daya Manusia.....	93
5.4.1 Isu renumerasi (kasus Tukin).....	93
5.4.2 Mekanisme Pelaporan Kegiatan ke Dikti Dalam Hubungannya dengan Mekanisme Penganggaran.....	96
5.5 Langkah-Langkah Pembenahan Yang Perlu Dilakukan.....	97
5.5.1 Membenahi Situasi-Situasi Yang Kontraproduktif bagi Pembangunan SDM.....	97
5.5.2 Membangun Praktik MKO yang Baik.....	97
<b>BAB VI. PENUTUP</b> .....	100
6.1 <b>SIMPULAN</b> .....	100
6.2 <b>SARAN</b> .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	104