

**KOMPETENSI KEPEMIMPINAN PENYULUH PEREMPUAN
PADA PROGRAM PEMBERDAYAAN PETANI MELALUI
TEKNOLOGI DAN INFORMASI PERTANIAN DI KABUPATEN ENDE**

**Martha Umi Yuaningsih
(13/354852/PMU/07876)**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis kompetensi kepemimpinan penyuluh perempuan yang telah dilakukan dalam kegiatan pemberdayaan kelompok Unit Pengelola *Farmer Managed Extension Activities* (UP-FMA) melalui program Pemberdayaan Petani melalui Teknologi dan Informasi Pertanian (P3TIP) di Kabupaten Ende, dan menganalisis tantangan dan dorongan yang dihadapi penyuluh perempuan saat melaksanakan kegiatan pemberdayaan kelompok UP-FMA melalui program P3TIP. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan Deskripsi Mendalam (*Thick Description*). Informan dipilih secara *purposive* sebanyak 5 orang informan utama, dan 42 orang informan pendukung .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kepemimpinan penyuluh perempuan merupakan hasil kolaborasi dari kelima indikator *leadership skills* yang mereka miliki, dimanfaatkan untuk menunjang kegiatan pendampingan, dan juga di dalam menghadapi dinamika tantangan dan dorongan yang terjadi selama mereka berkarier. Terdapat hal penting dalam penelitian ini, yaitu *Leadership Skills* penyuluh perempuan didasari oleh kemampuan *intelligence skills* dan *emotional intelligence skills*, dan dalam pelaksanaannya penyuluh lebih dominan menggunakan kemampuan *interpersonal skills* dan *emotional intelligence skills*.

Stereotype “perempuan tidak layak menjadi seorang petugas lapangan” yang dibentuk oleh masyarakat, terkadang menjadi tantangan, namun dapat di atasi penyuluh melalui pendekatan tokoh masyarakat dan ibu-ibu dilokasi binaan, selain itu penyuluh juga terlibat dalam kegiatan adat atau kegiatan sosial masyarakat lainnya. Tantangan lain berasal dari keluarga maupun diri sendiri, yang dapat di atasi melalui manajemen waktu yang baik serta bekerja secara tim dengan rekan kerja penyuluh laki-laki. Sedangkan dorongan terbesar penyuluh dalam berkarier berasal dari suami dan keluarga, dengan memberikan kepercayaan kepada penyuluh untuk bekerja diruang publik.

Kata Kunci : *Kompetensi Kepemimpinan, Leadership Skills, Penyuluh Perempuan*

Leadership Competencies of Women Extension Agents on Farmer Empowerment Trought Agricultural Technology and Information Program in Ende

Martha Umi Yuaningsih
(13/354852/PMU/07876)

ABSTRACT

This research aimed to analyze the leadership competencies of women extension agents that has been conducted in the group empowerment of Unit Pengelola *Farmer Managed Extension Activities* (UP-FMA) on the Farmer Empowerment Trought Agricultural Technology and Information (FEATI) program in Ende Regency and to analyze the challenge and encouragement faced by women extension agents during the activities of UP-FMA group empowerment on the FEATI program. This research used qualitative research method with thick description approach. The informants were chosen purposively on 5 main informants and 42 supporting informants.

The results show that the leadership competencies of women extension agents is the collaboration result of the five leadership skills indicator conceived by them, that used to support facilitating activities, and to face challenge and encouragement dynamic during their career. The important thing was found that the leaderships skills was base on intelligence skills and emotional intelligence skills, and they tend to dominantly use their interpersonal skills and emotional intelligence skills.

The incapability of women to act as field officer' is the stereotype formed by the community that sometimes becomes an obstacle, but the agents were able to cope with the condition through the approaching towards local actor and female on assisted location, aside from that the agents also involved in other cultural or community social activity. The other challenges are come from the family and agents themselves, which can be handled through decent time management as well as cooperating with male team and partners. The biggest encouragement for the agents are coming from their family and husband, by trusting the agents to have an occupation on public area

Keywords : *Leadership Competencies, Leadership Skills, Women extension agents*