

HARMONISASI KEPENTINGAN KARYAWAN DALAM PROSES AKUISISI PT BANK PERSYARIKATAN INDONESIA

INTISARI

Oleh
Tineke Vina Kartina¹, Sulistyowati²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan dalam proses akuisisi PT Bank Persyarikatan, efektivitas program tersebut, dan untuk mengetahui tantangan dan hambatan dalam Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan serta upaya untuk mengatasinya.

Penyusunan tesis ini dengan menggunakan pendekatan yuridis normatif empiris untuk meneliti pelaksanaan Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan cara meneliti bahan pustaka yang merupakan data sekunder yang biasanya disebut dengan penelitian kepustakaan. Selanjutnya untuk melengkapi data sekunder dilakukan pula penelitian lapangan dengan menggunakan metode wawancara yang dilakukan terhadap narasumber.

Penelitian ini menunjukkan gambaran secara menyeluruh dan sistematis mengenai pelaksanaan Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan saat proses akuisisi PT Bank Persyarikatan Indonesia yang melalui beberapa tahapan, yaitu perbaikan struktur dalam perusahaan, perbaikan sistem penilaian kinerja dan kebijakan mengenai *reward* dan *punishment*, serta tahap terakhir pembentukan sistem sumber daya insani yang lebih baik melalui berbagai kebijakan. Selanjutnya dari penelitian tersebut terlihat efektivitas pelaksanaan Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan, antara lain : terciptanya keadilan bagi seluruh karyawan; terlindunginya kepentingan-kepentingan karyawan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan; dan peningkatan kinerja pada Perusahaan. Efektivitas pelaksanaan Program Harmonisasi Kepentingan Karyawan tersebut tentunya tidak luput dari tantangan dan hambatan. Namun tantangan dan hambatan tersebut dapat diupayakan penyelesaiannya oleh manajemen dengan baik.

Kata Kunci : Harmonisasi Kepentingan Karyawan, Akuisisi, Perlindungan Karyawan, Hukum Perusahaan.

¹Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

²Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

HARMONIZATION OF EMPLOYEES INTERESTS IN THE PROCESS OF ACQUISITION OF PT BANK PERSYARIKATAN INDONESIA

ABSTRACT

By

Tineke Vina Kartina³, Sulistyowati⁴

The aim from this research to know the implementation of Employee Interest Harmonization Program, effectiveness of this Program, challenges and barriers to Employee Interest Harmonization Program, as well as effort to overcome.

This thesis is arranged using a normative empiric juridical approach to examine the implementation of the Employees Interests Harmonization Program. This research was conducted by examining the library materials as secondary data, which is typically referred to as library research. To complement secondary data, field research using interviews with informants also conducted. As results of the research, secondary data, then analyzed using qualitative descriptive analysis.

Analysis result from this study indicate comprehensive and systematic overview of implementation of the Employees Interests Harmonization Program when the acquisition of PT Bank Persyarikatan Indonesia through several stages. The stages are, company structure improvement, improvement of performance valuation system and reward and punishment policies, and the last stage forming better human resources system through various policies. From the study, we can see the effectiveness of the implementation of the Employee Interests Harmonization Program, such as: the creation of fairness for all employees; protection of the interests of employees in accordance with the provisions of labor law; and improved performance in the Company. Effectiveness of Employee Interests Harmonization Program implementation is certainly can not be separated from the challenges and obstacles. But the challenges and barriers can be resolved by the management with a good solution.

Keywords: Harmonization of Interests Employees, Acquisition, Protection of Employees, Corporate Law.

³Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

⁴Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta