

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| Halaman judul | i |
| Halaman persetujuan | ii |
| Halaman pernyataan | iii |
| Kata pengantar | iv |
| Daftar isi | vii |
| Intisari/abstract | ix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar belakang masalah | 1 |
| B. Perumusan masalah | 8 |
| C. Tujuan penelitian | 9 |
| D. Manfaat penelitian | 9 |
| E. Keaslian penelitian | 10 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Tinjauan umum tentang perjanjian kerja | |
| 1. Pengertian dan tempat pengaturan perjanjian kerja | 14 |
| 2. Unsur-unsur perjanjian kerja | 17 |
| 3. Syarat sah perjanjian kerja | 20 |
| 4. Bentuk dan isi perjanjian kerja | 22 |
| 5. Macam-macam perjanjian kerja | 24 |
| 6. Berakhirnya Perjanjian Kerja | 25 |
| B. Tinjauan umum tentang perlindungan hukum | |
| 1. Perlindungan hukum pada umumnya | 25 |
| 2. Perlindungan hukum bagi pekerja | 31 |
| C. Tinjauan umum tentang perlindungan hukum bagi pekerja perempuan | |
| 1. Hak cuti haid | 44 |
| 2. Hak cuti melahirkan dan keguguran | 49 |
| 3. Hak atas pemberian kesempatan menyusui pada waktu kerja | 52 |
| 4. Hak untuk tidak dilakukan pemutusan hubungan kerja bagi pekerja perempuan karena menikah, hamil, dan menyusui | 55 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Sifat penelitian | 57 |
| B. Jenis penelitian | 58 |
| C. Analisis hasil | 66 |
| D. Jalannya penelitian | 67 |
| E. Kesulitan-kesulitan yang timbul selama penelitian dan cara memecahkannya .. | 68 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian

1. Gambaran umum tentang PT Dong Young Tress Indonesia 69
2. Perlindungan hukum terhadap hak pekerja PT Dong Young Tress Indonesia
 - a. Pekerja PT Dong Young Tress Indonesia 72
3. Pelaksanaan perlindungan hukum terhadap hak-hak khusus pekerja perempuan PT Dong Young Tress Indonesia
 - a. Hak cuti haid 78
 - b. Hak cuti melahirkan dan gugur kandungan 81
 - c. Hak untuk diberikan kesempatan menyusui pada waktu kerja 85
 - d. Hak untuk tidak dilakukan pemutusan kerja bagi pekerja perempuan karena menikah, hamil, dan melahirkan 90

B. Pembahasan

- Pelaksanaan perlindungan hukum terhadap hak-hak khusus pekerja perempuan PT Dong Young Tress Indonesia
1. Hak cuti haid 91
 2. Hak cuti melahirkan dan gugur kandungan 95
 3. Hak untuk diberikan kesempatan menyusui pada waktu kerja 98
 4. Hak untuk tidak dilakukan pemutusan kerja bagi pekerja perempuan karena menikah, hamil, dan melahirkan 102

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan 105
- B. Saran 106

Daftar Pustaka 108

Lampiran 116