

PERLINDUNGAN UPAH BAGI CALON NOTARIS YANG MAGANG DI KANTOR NOTARIS WILAYAH KOTA YOGYAKARTA

INTISARI

Oleh: Shinta Nora Pustika¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji magang yang dilakukan oleh calon notaris apakah dapat dipersamakan dengan pekerja dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan sehingga berhak untuk mendapatkan hak upah dan perlindungan hukum preventif (hak upah) bagi calon notaris yang magang di kantor notaris wilayah Kota Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dan penelitian hukum empiris. Penelitian normatif yaitu penelitian dilakukan dengan mengutamakan cara penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder, yang kemudian dilanjutkan dengan penelitian terhadap data di lokasi atau terhadap pihak yang berkaitan dengan obyek yang diteliti untuk mendapatkan data primernya. Penelitian empiris yaitu penelitian yang didasarkan atas penelitian lapangan dan dilengkapi dengan penelitian kepustakaan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian empiris adalah data primer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa calon notaris magang dapat dipersamakan dengan pekerja, oleh karena itu calon notaris magang berhak untuk mendapatkan upah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Dasar 1945. Hal ini dikarenakan calon notaris magang mempunyai tanggung jawab yang sama dengan pekerja yakni berawal dari jam kerja, proses pembuatan akta dan bertatap muka secara langsung dengan klien. Perlindungan hukum preventif mengenai hak upah bagi calon notaris magang di kantor notaris wilayah Kota Yogyakarta dilakukan dengan membuat perjanjian kerja antara notaris dan calon notaris magang ketika calon notaris magang mulai magang sehingga hak upah dari calon notaris magang terlindungi.

Kata kunci : Upah, Calon Notaris, Magang.

¹ Perumahan maesonet solobaru, sektor 3, nomor IA-2

² Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

WAGES PROTECTION FOR CANDIDATE NOTARY WHICH INTERNSHIP AT NOTARY OFFICE OF REGION CITY OF YOGYAKARTA

ABSTRACT

By: Shinta Nora Pustika¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

This research aims to know and study conducted by the prospective intern notary is equated with the worker in the may employment law so that reserves the right to get the right preventive law and protection of wages (wage rights) for potential internship in the Office of the notary notarized the Yogyakarta city.

This research is normative legal research and empirical legal research. Normative research is research carried out with emphasis on how research libraries to acquire secondary data, which is then followed by an examination of the data in the location or on the side which corresponds to the object to be examined to get primary data. Empirical research is research that is based on field research and is equipped with research libraries. Types of data used in empirical research is primary data.

The results showed that the candidate notary internships can be equated with the workers, therefore prospective apprentice notary is entitled to wages in accordance with the labor laws and the Constitution of 1945. This is because the candidate notary internships have a responsibility similar to that of the worker's working hours, the process of making the deed and directly face to face with the client. Preventive legal protection on the rights of the wage for a candidate notary public notary's Office internship in Yogyakarta City area is done by creating a work agreement between the notary and notary candidates the apprentice when the candidate notary internship the internship starts so that the rights of the wage of apprentice notary candidates are protected.

Keywords: Wages, Notary Candidate, Internship.

¹ Perumahan maesonet solobaru, sektor 3, no. IA-2

² Faculty of Law University Gadjah Mada Yogyakarta