

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
INTISARI.....	viii
ABSTRACT .....	ix
BAB I. PENDAHULUAN .....	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan Umum Mengenai Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas.....	14
1. Pengertian Tenaga Kerja dan Penyandang Disabilitas.....	14
2. Istilah Penyandang Disabilitas.....	16
3. Derajat Kecacatan dan Ragam Penyandang Disabilitas.....	19
B. Tinjauan Umum Mengenai Syarat Sehat Jasmani Dalam Rekrutmen Lowongan Kerja .....	22
1. Rekrutmen (Pencarian Tenaga Kerja).....	22
2. Syarat Sehat Jasmani Dalam Lowongan Kerja.....	24
C. Tinjauan Mengenai Prinsip Non-Diskriminasi Sebagai Asas Hukum Ketenagakerjaan.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	30
B. Bahan Penelitian .....	31
1. Data Sekunder .....	32
2. Data Primer .....	45
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	37
D. Jalannya Penelitian .....	38
E. Analisis Data .....	38

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
A. Penafsiran Pihak Pemberi Kerja, Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas, dan Pemerintah Dalam Menafsirkan Syarat Sehat Jasmani .....	41
1. Hasil Penelitian .....	41
2. Pembahasan .....	53
B. Pengaruh keberadaan Syarat Sehat Jasmani Terhadap Hak Bekerja Tenaga Kerja Disabilitas .....	71
1. Hasil Penelitian .....	71
2. Pembahasan .....	84
BAB V. PENUTUP .....	107
1. Kesimpulan .....	107
2. Saran .....	108
DAFTAR PUSTAKA .....	110
LAMPIRAN .....	115