

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAKSI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kontribusi Penelitian.....	7
1. Kontribusi praktis	7
2. Kontribusi akademis.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pengawasan Intern.....	11
2.1.1 Pengertian Pengawasan Intern.....	11
2.1.2 Aparat Pengawasan Intern Pemerintah.....	11
2.2 Standar Audit.....	13
2.2.1 Pengertian Standar Audit Aparat Pengawas Pemerintah Indonesia	13
2.2.2 Tujuan dan Fungsi Standar Audit Pemerintah Indonesia	13
2.2.3 Prinsip-Prinsip Dasar	14
2.2.4 Standar Umum.....	16
2.2.5 Standar Pelaksanaan Audit Intern	18
2.2.6 Standar Komunikasi Audit Intern	23
2.3 <i>Internal Audit Capability Model (IA-CM)</i>	24
2.3.1 Pengertian <i>Internal Audit Capability Model (IA-CM)</i>	24
2.3.2 Fungsi IA-CM	25
2.3.3 Matriks IA-CM.....	25

2.3.4	Manfaat IA-CM.....	27
2.3.5	Prinsip-prinsip yang mendasari IA-CM	27
2.3.6	Struktur IA-CM	28
2.3.7	Tingkat Kapabilitas	29
2.4	Peningkatan Kapabilitas APIP	30
2.4.1	Langkah-Langkah Peningkatan Kapabilitas APIP untuk mencapai level 2 (<i>Infrastructure</i>).....	30
2.4.2	Langkah-Langkah Peningkatan Kapabilitas APIP untuk mencapai level 3 (<i>Integrated</i>).....	31
BAB III	METODE PENELITIAN	33
3.1	Konteks Penelitian.....	33
3.2	Rancangan Penelitian	34
3.3	Pengumpulan Data	35
3.3.1.	Wawancara.....	35
3.3.2.	Dokumentasi.....	35
3.4.	Jenis Data.....	36
3.5	Analisis dan Interpretasi Data	37
3.6	Validitas dan Reliabilitas Data	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1	Kriteria Peningkatan Kapabilitas APIP Daerah	44
4.2	Faktor-Faktor Penyebab Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Bantul Masih Berada di Level 2.....	46
4.2.1	Peran dan Layanan APIP	46
4.2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	47
4.2.3	Praktik Profesional	48
4.2.4	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja.....	50
4.2.5	Budaya dan Hubungan Organisasi	50
4.2.6	Struktur dan Tata Kelola	51
4.3	Faktor-Faktor Penyebab Kapabilitas APIP Inspektorat D.I. Yogyakarta Masih Berada di Level 2.....	52
4.3.1	Peran dan Layanan APIP.....	53
4.3.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	54
4.3.3	Praktik Profesional	56
4.3.4	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja.....	57

4.3.5	Budaya dan Hubungan Organisasi	58
4.3.6	Struktur dan Tata Kelola	59
4.4	Penerapan Strategi Peningkatan Kapabilitas APIP Menuju Level 3 pada Inspektorat Kabupaten Bantul	61
4.4.1	Peran dan Layanan APIP	61
4.4.2	Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	64
4.4.3	Praktik Profesional	66
4.4.4	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja.....	69
4.4.5	Budaya dan Hubungan Organisasi	71
4.4.6	Struktur dan Tata Kelola	73
4.5	Penerapan Strategi Peningkatan Kapabilitas APIP Menuju Level 3 pada Inspektorat D.I. Yogyakarta	76
4.5.1	Peran dan Layanan APIP	76
4.5.2	Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	78
4.5.3	Praktik Profesional	81
4.5.4	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja.....	84
4.5.5	Budaya dan Hubungan Organisasi	87
4.5.6	Struktur dan Tata Kelola	89
4.6	Hasil Identifikasi Persamaan dan Perbedaan Penerapan Strategi Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawas Intern Pemerintah Daerah pada Inspektorat Kabupaten Bantul dan D.I. Yogyakarta	92
4.6.1	Persamaan Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawas Intern Pemerintah Daerah Menuju Level 3 pada Inspektorat Kabupaten Bantul dan D.I. Yogyakarta	92
4.6.2	Perbedaan Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawas Intern Pemerintah Daerah Menuju Level 3 pada Inspektorat Kabupaten Bantul dan D.I. Yogyakarta	96
BAB V	RINGKASAN, KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI.....	99
5.1	Ringkasan	99
5.2	Simpulan.....	100
5.3	Keterbatasan	103
5.4	Rekomendasi	104
	DAFTAR PUSTAKA	107
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Kondisi Kapabilitas APIP Tahun 2014	4
2.1	Matriks Model Peningkatan Kapabilitas APIP	26
2.2	Perbaikan KPA untuk mencapai level 2	31
2.3	Perbaikan KPA untuk mencapai level 3	32
3.1	Kondisi APIP D.I. Yogyakarta menuju level 3	34
4.1	Daftar Narasumber.....	42
4.2	Kriteria Perbandingan Peningkatan Kapabilitas APIP	43

DAFTAR GAMBAR

2.1	Tingkatan IA-CM	29
3.1	Tahapan Penelitian Studi Kasus	39

DAFTAR LAMPIRAN

1. Perbaikan KPA untuk mencapai level 2
2. Perbaikan KPA untuk mencapai level 3
3. Protokol Wawancara
4. Transkrip Hasil Wawancara Narasumber 1
5. Transkrip Hasil Wawancara Narasumber 2
6. Transkrip Hasil Wawancara Narasumber 3
7. Transkrip Hasil Wawancara Narasumber 4