

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| INTISARI | viii |
| ABSTRACT | ix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| E. Keaslian Penelitian..... | 10 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Hubungan Industrial | 14 |
| B. Hubungan Kerja | 17 |
| C. Upah | 22 |
| D. Upah Minimum | 27 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Sifat Penelitian | 34 |
| B. Cara Penelitian | 35 |
| a. Penelitian Kepustakaan | 35 |
| b. Penelitian Lapangan..... | 38 |
| C. Jalannya Penelitian..... | 42 |
| D. Analisis Data | 43 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 1. Alasan UMK Kabupaten Sragen Tahun 2016 Belum Ditetapkan Berdasarkan PP Pengupahan | 45 |
| 2. Implikasi Belum Diterapkan Kebijakan PP Pengupahan dalam UMK Sragen Tahun 2016 74 | |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan..... | 82 |
| B. Saran..... | 83 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 84 |