



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	viii
PERNYATAAN.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
摘要.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan.....	4
1.4 ManfaatPenulisan.....	4
1.5 BatasanMasalah.....	5



1.6 Metode Penulisan	6
1.7 Sistematika Penulisan	6

BAB II GAMBARAN UMUM GEMOPIA Corporation

2.1 Perusahaan yang berkaitan dengan Gemopia Corporation.....	8
2.1.1 PT. GEMOPIA JEWELRY Co., Ltd Korea Selatan	9
2.1.2 PT. QINGDAO GEMOPIA JEWELRY Co., Ltd China.....	10
2.1.3 GEMOPIA VINA Co., Ltd Vietnam.....	11
2.1.4 PT. GEMOPIA INDONESIA	12

BAB III PENGARUH ETOS KERJA PEKERJA TIONGKOK TERHADAP ETOS KERJA PENERJEMAH BAHASA MANDARIN DI PT. GEMOPIA INDONESIA

3.1 EtosKerja.....	14
3.1.1 PengertianEtosKerja.....	14
3.1.2 Faktor-Faktor Yang MempengaruhiEtosKerja	18
3.1.3 Aspek-AspekEtosKerja	22
3.2 Nilai-NilaiEtosKerja Orang Tiongkok	26
3.3 Bentuk-	
BentukPengaruhEtosKerjaPekerjaTiongkokTerhadapPenerjemahBahasa Mandarin	33
3.3.1 Teliti dan Tanggung jawab.....	33
3.3.2 Sopan Santun dalam Hubungan Bermasyarakat	33
3.3.3 Disiplin dan Pekerja Keras	34



3.3.4 Jujur dan Amanah.....	35
3.3.5 Giat dalam Belajar.....	36
3.3.6 Berani Mengambil Keputusan dan Sikap dalam Pemecahan Masalah.....	37
3.4 Kesan Penerjemah Bahasa Mandarin Terhadap Etos KerjaPekerja Tiongkok.....	38
3.4.1 Apriliana Santosa	38
3.4.2 Mey Mardiningtyastuti.....	40
3.4.3 YonilaTananda	41
BAB IV. PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	43
4.2 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



BENTUK-BENTUK ETOS KERJA PEKERJA TIONGKOK PADA PT. GEMOPIA INDONESIA
SUNARMAN PURNOMO, Panca Nugraha., B.A.,M.TCSOL

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA