

INTISARI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SEBAGAI ALAT BANTU REKOMENDASI PEMILIHAN KANDIDAT PEJABAT STRUKTURAL MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*

(Studi Kasus: Pemerintah Kota Tarakan)

Oleh

RIA ASTRIRATMA

13/357446/PPA/04487

Undang-Undang Aparatur Sipil Negara mengamanatkan Pemerintah melakukan upaya mengurangi nepotisme dengan menciptakan sistem kompetisi yang terbuka di antara PNS dalam proses pengisian jabatan. Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Tarakan memiliki basis data pegawai namun masih kesulitan dalam menggunakan basis data tersebut pada proses mencocokkan profil calon kandidat dengan profil jabatan yang lowong dalam pengambilan keputusan. BKD masih melakukan pemilihan secara manual. Untuk mendukung proses pengambilan keputusan yang lebih objektif dalam pemilihan kandidat pejabat struktural diperlukan sistem pendukung keputusan yang menerapkan metode *profile matching*. Dalam penelitian ini, dibangun sistem pengambilan keputusan yang dapat membantu proses rekomendasi pemilihan kandidat pejabat struktural di lingkungan Pemerintahan Kota Tarakan dengan mengacu pada Permendagri No. 5 Tahun 2005. Kriteria yang digunakan meliputi: Kepangkatan, Diklat Kepemimpinan, Pendidikan Formal, Riwayat Jabatan, Diklat, dan Disiplin. Dari sistem yang dibangun dihasilkan urutan rekomendasi kandidat dalam pemilihan jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Kota Tarakan sesuai kebutuhan kriteria jabatan.

Kata kunci: Sistem Pengambil Keputusan, *Profile Matching*, Kota Tarakan.

ABSTRACT

DECISION SUPPORT SYSTEM AS A TOOL FOR ELECTION OF STRUCTURAL POSITION RECOMMENDATION USING PROFILE MATCHING METHOD

(Case Study: Government of Tarakan)

By

RIA ASTRIRATMA

13/357446/PPA/04487

Through the State Civil Apparatus Law, the Government attempt to reduce nepotism by creating an open competition system among civil servants in the process of filling positions. Regional Civil Service Agency (BKD) Tarakan has personnel database of employees but still have difficulty for using the database to profile matching process to get the candidate profile who fit with vacant positions to support objectively. BKD nowadays still process it manually. To support decision objectively is needed the decision support system to help the candidate selection process on structural officer in the Government of Tarakan more objective. From the research, decision support system is built to obtain sequence employee recommendation comply with the ability of a required field in a position. It can help the decision-making process of the candidate's structural selection in Tarakan City Government with reference to the regulation of Permendagri No. 5 Tahun 2005. The criteria that used include: Grade of Position, Leadership Training, Formal Education Garding, Job History, Training, and Discipline. The result is the order of candidates in the election of structural position at the City Government of Tarakan as criteria needed.

Keywords: Decision Support System, Profile Matching, Government of Tarakan.