

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan	iii
Halaman Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar & Grafik	xiv
Daftar Tabel	xv
Daftar Lampiran	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Tinjauan Pustaka	7
1. Penelitian Terdahulu	7
2. Kerangka Teori	11
a. Komunikasi	12
b. Organisasi	14
c. Komunikasi Organisasi	15
d. Iklim Komunikasi Organisasi	18
e. Kepemimpinan	22
f. Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
g. Nilai-Nilai Inti Organisasi (<i>Core Values</i>)	26

h. Kinerja Pegawai	28
i. Pengukuran Kinerja Pegawai	29
F. Kerangka Konseptual	36
1. Iklim Komunikasi Organisasi	36
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	38
3. Nilai-Nilai Inti Organisasi (<i>Core Values</i>)	40
4. Kinerja Pegawai	43
G. Model Penelitian	44
H. Definisi Operasional	45
I. Hipotesis	46
J. Metodologi Penelitian	47
1. Paradigma Penelitian	47
2. Obyek Penelitian	47
3. Populasi Penelitian	48
4. Teknik Pengumpulan Data	48
5. Pengolahan Data	50
6. Analisis Data	50
7. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	51
a. Validitas	52
b. Reliabilitas	57
8. Uji Asumsi Klasik	59
a. Multikolinearitas	59
b. Autokorelasi	61
c. Heteroskedastisitas	62
9. Limitasi Penelitian	63
K. Sistematika Penulisan	63
BAB II. GAMBARAN UMUM BPS D.I YOGYAKARTA	65
A. Struktur dan Kelembagaan BPS	65
1. Sejarah Badan Pusat Statistik (BPS)	65
2. Tugas, Fungsi, dan Kewenangan BPS	70

3. Visi dan Misi	71
B. Struktur Organisasi BPS	74
C. Struktur Organisasi BPS D.I Yogyakarta	77
D. Pusat Pelayanan Data	80
BAB III. LEMAHNYA IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN	
IMPLIKASI UNIK GAYA KEPEMIMPINAN	
TRANSFORMASIONAL	84
A. Sumber Daya Manusia BPS D.I Yogyakarta	84
1. Dominasi Perempuan di Berbagai Bagian & Bidang	84
2. Jabatan Staf & Statistisi Belum Merata di Semua Bidang	86
3. Mutasi Jabatan Perlu Dievaluasi	88
4. Pegawai Muda Menjadi Kelompok Umur Minoritas	89
5. Kurangnya Mutasi Pegawai dari BPS kabupaten/kota	91
6. Jabatan Fungsional Pilihan Karier Pegawai	92
7. Masa Kerja Harapan Peningkatan Kinerja	94
8. Pendidikan dan Pengembangan Potensi Diri	95
B. Meningkatkan Perhatian Pimpinan Untuk Membangun Kepercayaan ...	99
1. Rendahnya Kepercayaan Dalam Iklim Komunikasi Organisasi	100
a. Kepercayaan Seharusnya Terjadi Dua Arah	102
b. Pimpinan Belum Sepenuhnya Mengakomodasi Aspirasi	
Bawahan	103
c. Membangun Kejujuran Tanpa Resiko	105
d. Komunikasi ke Bawah Masih Tersendat	107
e. Mendengar Saran Bawahan Membutuhkan Kekuatan	110
f. Tujuan Berkinerja Tinggi Butuh Dukungan Optimal	112
2. Kurangnya Perhatian Pimpinan	114
a. Visi Organisasi Belum Mendapat Perhatian Serius	116
b. Pimpinan Kurang Memberikan Inspirasi Bawahan	118
c. Keteladanan Pimpinan Bisa Menjadi Solusi	120
d. Perhatian Pribadi Perlu Sepenuh Hati	122

3. Integritas Sebagai Kunci Nilai-Nilai Inti Organisasi (<i>Core Values</i>)	124
a. Pemahaman SOP & Tata Urutan Pekerjaan Wujud Profesionalisme	126
b. Mewujudkan Selarasnya Kata dan Perbuatan	128
c. Prinsip Moralitas dan Mental Spiritual Sebagai Fondasi Utama ...	131
4. Dapat Dipercaya Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Wujud Kinerja Pegawai	133
a. Pekerjaan Harus Sesuai Batas Waktu	135
b. Pekerjaan Sesuai SOP Menjaga Kualitas Kerja	137
c. <i>Upgrading</i> Pengetahuan Dalam Pekerjaan	138
d. Pentingnya Meningkatkan Peranan Pegawai	140
e. Soliditas Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	141
f. Dapat Dipercaya Sebagai Modal Utama	143
g. Kesiapan Menjadi Ketua Tim Harus Ditingkatkan	144
h. Perasaan Nyaman Dalam Bekerja Belum Sepenuhnya Ada	145
C. Uji Hipotesis	147
1. Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BPS D.I Yogyakarta	147
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai BPS D.I Yogyakarta	149
3. Pengaruh Nilai-Nilai Inti Organisasi (<i>core values</i>) Terhadap Kinerja Pegawai BPS D.I Yogyakarta	152
4. Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi, Gaya Kpemimpinan Transformasional, dan Nilai-Nilai Inti Organisasi (<i>core values</i>) Terhadap Kinerja Pegawai BPS D.I Yogyakarta	154
5. Variasi Kontribusi	156
BAB IV. SIMPULAN DAN SARAN	157
A. Simpulan	157
B. Saran	161



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Nilai-Nilai Inti Organisasi (Core Values) Terhadap Kinerja Pegawai BPS D.I Yogyakarta
WIDIATMOKO, S.ST, SE, Dr. Muhamad Sulhan, M.Si

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Daftar Pustaka	163
Lampiran	171