

ABSTRAK

Keberagaman tingkat pengungkapan sukarela dipengaruhi oleh mekanisme Tata Kelola Perusahaan, terutama keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh keberagaman latar belakang etnis dan pendidikan anggota Dewan Komisaris, Direktur Utama, dan Direktur Keuangan terhadap kebijakan tingkat pengungkapan sukarela. Dalam penelitian ini, variabel latar belakang etnis didikotomikan menjadi Bumiputera dan Non-Bumiputera, yang dibangun berdasarkan observasi peneliti. Sementara variabel latar belakang pendidikan didasarkan atas riwayat pendidikan dalam Laporan Tahunan dan situs daring Perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia tahun 2015 dengan menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa latar belakang etnis Bumiputera pada Direktur Keuangan berpengaruh positif terhadap tingkat pengungkapan sukarela perusahaan. Sementara itu, tidak ditemukan pengaruh latar belakang pendidikan di bidang akuntansi, bisnis, dan keuangan terhadap tingkat pengungkapan sukarela.

Kata Kunci: Pengungkapan Sukarela, Keberagaman anggota dewan, Budaya, Etnis, Latar Belakang Pendidikan, Bumiputera

ABSTRACT

Variety of voluntary disclosure level is influenced by Corporate Governance mechanism, especially the diversity of Board of Commissioners and Board of Directors. This research aims to analyse the effect of diversity in ethnicity and educational background of Board of Commissioners, Chief of Executive Officer (CEO) and Chief of Financial Officer (CFO) on level of voluntary disclosure. In this research, ethnicity background variable is dichotomized into Bumiputera and Non-Bumiputera, which is established based on observation of author. Meanwhile, educational background variable is based on the educational background of boards written in the firm's annual report and online website. This research uses manufacturing companies listed in Indonesia Stock Exchange and examines using regression analysis. The result shows that CFO whose ethnicity background is Bumiputera tends to obtain higher voluntary disclosure level. On the other hand, the effect of accounting, business, and finance educational background does not have any significance effect on level of voluntary disclosure.

Keywords: Voluntary Disclosure, Board Diversity, Culture, Ethnicity, Educational Background, Bumiputera