

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
INTISARI	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Keaslian Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hubungan Kerja pada Perseroan Terbatas	
1. Unsur-unsur Hubungan Kerja	14
2. Perjanjian Kerja	17
3. Pengangkatan dan Pemberhentian Direksi	19
4. Direksi dalam Perseroan Terbatas	23
5. Hubungan Kerja Direksi dalam Perseroan Terbatas	28
B. Pemberhentian Direksi oleh Rapat Umum Pemegang Saham	
1. Pemberhentian Direksi Perseroan Terbatas	30

2. Hak Direksi dalam Hubungan Kerja dengan Perseroan Terbatas	37
3. Permasalahan Pemberhentian Direksi oleh Rapat Umum Pemegang Saham	41

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Metode Pendekatan	46
B. Jenis Data	46
C. Teknik Pengumpulan Data	47
D. Bahan Penelitian	48
E. Analisa Data	49
F. Tahapan Penelitian	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Kedudukan Pekerja Yang Diangkat Menjadi Anggota Direksi pada Perseroan Terbatas dimana Perjanjian Kerjanya Belum Diakhiri	51
B. Perlindungan Hukum terhadap Hak-hak Pekerja yang Diangkat menjadi Anggota Direksi pada Perseroan Terbatas pada Saat Pemberhentian Dirinya Sebagai Anggota Direksi oleh Rapat Umum Pemegang Saham	72

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	81
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	85
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN