



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT
INDOFOOD CBP SUKSES
MAKMUR TBK.**

YASMINE FAIQOTULHIMMAH, Noor Siti Rahmani, Dr., M.Sc., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK.**

Yasmine Faiqotulhimmah

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah hubungan positif antara keadilan prosedural dan komitmen organisasi pada karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk,. Penelitian melibatkan karyawan bagian produksi PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. di pabrik area Jakarta. Subyek yang digunakan adalah karyawan yang memenuhi kriteria telah bekerja selama satu tahun. Jumlah subjek dalam penelitian ini adalah 127 orang. Skala yang digunakan untuk mengukur komitmen organisasi dalam penelitian ini dibuat oleh Ristianar yang berdasarkan teori Mowday, Steers dan Porter sementara skala yang mengukur keadilan prosedural dibuat oleh Sukmawijaya. Hasil uji korelasi *product moment* menunjukkan adanya hubungan positif antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi ($r = 0.497$, $p < 0.01$).

Kata kunci: keadilan prosedural, komitmen organisasi

**THE CORRELATION BETWEEN PROCEDURAL JUSTICE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG EMPLOYEES OF PT
INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK**

Yasmine Faiqotulhimmah

Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

The aim of this study was to determine the relationship between procedural justice and organizational commitment among employees of PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. The subjects used in this study were employees from the production sector who have worked for at least one year in the Jakarta factory. The number of employees used as subjects was 127 people. The instrument used in this study to measure organizational commitment was made by Ristianiar who based it from Mowday, Steers and Porter while the one used for procedural justice was made by Sukmawijaya. Using the Pearson product moment correlation, it is found that there's a positive correlation between procedural justice and organizational commitment among employees of PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk., ($r = 0.497, p < 0.01$).

Keywords: procedural justice, organizational commitment