

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ABSTRAKSI.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Lingkup Penelitian.....	7
1.4.1 Batasan Penelitian.....	7
1.4.2 Batasan Responden.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7

1.5.1 Manfaat Teoritikal.....	7
1.5.2 Manfaat Praktikal.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
2.1 Tinjauan Literatur.....	10
2.1.1 <i>Person-organization Fit</i> .....	10
2.1.2 Intensi Keluar.....	12
2.1.3 Keterikatan Karyawan.....	15
2.2 Perumusan Hipotesis.....	19
2.2.1 Hubungan <i>Person-organization fit</i> dengan Intensi Keluar Karyawan.....	19
2.2.2 Hubungan <i>Person-Organization Fit</i> dengan Keterikatan Karyawan.....	20
2.2.3 Hubungan Keterikatan Karyawan dengan Intensi Keluar Karyawan.....	21
2.2.4 Hubungan Keterikatan Karyawan yang Memediasi Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> pada Intensi Keluar Karyawan.....	22
2.3 Kerangka Konseptual.....	23

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>24</b>
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	25
3.3 Sumber Data.....	26
3.3.1 Data Primer.....	26
3.3.2 Data Sekunder.....	26
3.4 Metode Pengambilan Sampel dan Pengumpulan Data.....	27
3.5 Variabel Penelitian.....	28
3.5.1 Variabel Independen.....	28
3.5.2 Variabel Dependen.....	28
3.5.3 Variabel Mediasi.....	29
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
3.6.1 <i>Person-Organization Fit</i> sebagai Variabel Independen.....	29
3.6.2 Intensi Keluar Karyawan sebagai Variabel Dependen.....	30
3.6.3 Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Pemediasi.....	31
3.7 Pengukuran Variabel.....	33
3.8 Uji Instrumen Penelitian.....	34
3.8.1 Uji Validitas.....	34
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	34

3.9 Pengujian Model Penelitian.....	35
3.9.1 Uji Hipotesis.....	35
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi.....	37
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	38
4.2 <i>Pre Testing</i> .....	39
4.2.1 Uji Validitas Kuesioner.....	39
4.2.2 Uji Reliabilitas Kuesioner.....	41
4.3 Deskripsi Responden.....	42
4.3.1 Jenis Kelamin.....	43
4.3.2 Usia.....	44
4.3.3 Pendidikan Terakhir.....	45
4.3.4 Lama Bekerja.....	46
4.4 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Model Pengukuran.....	46
4.4.1 Uji Validitas.....	47
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.5 Statistik Deskriptif.....	49
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	51
4.6.1 Pengujian Hipotesis Pertama.....	51
4.6.2 Pengujian Hipotesis Dua.....	53

4.6.3 Pengujian Hipotesis Tiga.....	54
4.6.4 Pengujian Hipotesis Empat.....	56
4.7 Pembahasan.....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>67</b>
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Implikasi.....	68
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	69
5.4 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	76

## DAFTAR TABEL

4.1 Hasil Uji Validitas <i>Pre Test</i> Kuesioner.....	40
4.2 Hasil Uji Reliabilitas <i>Pre Test</i> Kuesioner .....	41
4.3 Jenis Kelamin .....	43
4.4 Usia .....	44
4.5 Pendidikan Terakhir .....	45
4.6 Lama Bekerja.....	46
4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	47
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner .....	48
4.9 Statistik Deskriptif.....	50
4.10 Hasil Regresi Linear Sederhana Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> pada Intensi Keluar Karyawan .....	51
4.11 Hasil Regresi Linear Sederhana Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> pada Keterikatan Karyawan .....	53
4.12 Hasil Regresi Linear Sederhana Pengaruh Keterikatan Karyawan pada Intensi Keluar Karyawan .....	55
4.13 Hasil Regresi Linear Berganda Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Keterikatan Karyawan pada Intensi Keluar Karyawan.....	57
4.14 Hasil Uji Mediasi .....	59
4.15 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	60

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian .....	23
4.1 Hasil Pengujian Hipotesis .....	61