

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja proaktif dengan *work engagement* sebagai variabel pemediasi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan menggunakan instrumen kuesioner. Data yang dikumpulkan sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan dari PT. Telkom Indonesia Wilayah Telekomunikasi (Witel) Purwokerto. Dari data tersebut, kemudian dilakukan analisis data dengan menggunakan pengujian mediasi mengikuti model regresi yang digunakan oleh Baron dan Kenny (1986).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja proaktif. Di samping itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *work engagement* memiliki peran mediasi secara penuh terhadap pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja proaktif.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Work Engagement*, Perilaku Kerja Proaktif

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of transformational leadership on proactive work behaviour with work engagement as a mediating variable. This study uses a quantitative approach using a survey method and questionnaire instruments. Data were collected from a total of 50 respondents were obtained from employee at PT. Telkom Indonesia Wilayah Telekomunikasi (Witel) Purwokerto. From the results of data collection, researchers conducted data analysis using mediation testing following concept from Baron and Kenny (1986).

The result showed that transformational leadership has a positive and significant impact on proactive work behaviour. In addition, the results of this study also showed that work engagement has a fully mediating role in the positive effect of transformasional leadership on proactive work behaviour.

Keywords: Transformational Leadership, Work Engagement, Proactive Work Behaviour