



DAFTAR ISI

Judul

| | |
|----------------------------------|------|
| Lembar Pengesahan | i |
| Surat Pernyataan | ii |
| Kata Pengantar | iii |
| Halaman Persembahan | iv |
| Daftar Isi | vi |
| Daftar Gambar | vii |
| Daftar Tabel | viii |
| Abstract | ix |
| Intisari | x |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |

BAB II LANDASAN TEORI

| | |
|--|----|
| 2.1 Budaya | 8 |
| 2.1.1 Definisi Budaya | 8 |
| 2.1.2 Fungsi Budaya | 11 |
| 2.2 Organisasi | 16 |
| 2.3 Budaya Organisasi | 19 |
| 2.3.1 Definisi Budaya Organisasi | 19 |
| 2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi..... | 23 |
| 2.3.3 Kepemimpinan dan Budaya Organisasi | 26 |
| 2.4 Kerangka Berpikir | 39 |



BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---------------------------------------|----|
| 3.1 Metode dan Jenis Penelitian | 40 |
| 3.2 Jenis Data | 41 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data..... | 42 |
| 3.3.1 Wawancara..... | 42 |
| 3.3.2 Observasi..... | 43 |
| 3.4 Metode Analisis Data..... | 45 |

BAB IV PERHIMPUNAN FU QING YOGYAKARTA

| | |
|--|----|
| 4.1 Napak Tilas Perhimpunan Fu Qing di Yogyakarta | 48 |
| 4.2 Fu Qing dalam Organisasi..... | 52 |
| 4.2.1 Sekilas Mengenai Perhimpunan..... | 52 |
| 4.2.2 Aktifitas Organisasi..... | 58 |
| 4.3 Budaya Organisasi dalam Perhimpunan | 61 |
| 4.4 Peran Ketua dalam Perhimpunan Fu Qing Yogyakarta | 74 |
| 4.4.1 Peran Ketua dalam Pendirian Organisasi | 74 |
| 4.4.2 Peran Ketua dalam Agenda Organisasi | 77 |

BAB V PENUTUP

| | |
|-----------------------------|-----------|
| 5.1 Kesimpulan | 83 |
| 5.2 Saran | 87 |
| Daftar Pustaka | 88 |