



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Work Engagement pada Karyawan Outsourcing yang Bekerja Lebih dari Jam Kerja tanpa Kompensasi Tambahan

ADITYA NOELEKA W, Fathul Himam, Drs., M.Psi., M.A., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR BAGAN.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT.....</i>	xv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis.....	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. <i>Work Engagement</i>	
1. Pengertian <i>Work Engagement</i>	9
2. Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	13
3. Faktor-faktor <i>Work Engagement</i>	14
B. <i>Outsourcing</i>	
1. Pengertian <i>Outsourcing</i>	17
2. Kontrak Karyawan <i>Outsourcing</i>	18
3. Keuntungan Menggunakan <i>Outsourcing</i>	19
4. Dampak Penggunaan <i>Outsourcing</i>	22
C. Perbandingan Karyawan Sementara dengan Karyawan Tetap.....	23



Work Engagement pada Karyawan Outsourcing yang Bekerja Lebih dari Jam Kerja tanpa Kompensasi Tambahan

ADITYA NOELEKA W, Fathul Himam, Drs., M.Psi., M.A., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

D. Pengertian PT. X

1. Profil PT. X.....	26
2. <i>Outsourcing</i> di PT. X.....	26
3. Sistem <i>outsourcing</i> di PT. X.....	27
E. Bekerja Lebih dari Jam Kerja.....	29
F. Kerangka Konsep Penelitian.....	30
G. Pertanyaan Penelitian.....	30

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Kualitatif.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Sumber Data.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	34
E. Teknik Analisis Data.....	36
F. Pengujian Keabsahan Data.....	39

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	
1. Tahap Persiapan.....	41
2. Pengambilan Data.....	42
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	43
1. Responden 1 (WB).....	44
2. Responden 2 (AR).....	62
C. Pembahasan.....	78

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA.....

90

LAMPIRAN.....

96



Work Engagement pada Karyawan Outsourcing yang Bekerja Lebih dari Jam Kerja tanpa Kompensasi Tambahan

ADITYA NOELEKA W, Fathul Himam, Drs., M.Psi., M.A., Ph.D., Psikolog

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. Presentase karyawan <i>outsourcing</i> PT. X yang Mengundurkan Diri.....	4
Tabel 2. Keterangan Responden Penelitian.....	42
Tabel 3. Pelaksanaan Pengambilan Data Responden.....	43
Tabel 4. Pelaksanaan Pengambilan Data <i>Significant Other</i>	43
Tabel 5. Coding WB – Responden 1.....	57
Tabel 6. Coding AR – Responden 2.....	74
Tabel 7. Perbandingan Temuan Antar Responden.....	84



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Work Engagement pada Karyawan Outsourcing yang Bekerja Lebih dari Jam Kerja tanpa
Kompensasi Tambahan

ADITYA NOELEKA W, Fathul Himam, Drs., M.Psi., M.A., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR BAGAN

Bagan	Halaman
Bagan 1. Dinamika <i>Work Engagement</i> responden WB.....	59
Bagan 2. Dinamika <i>Work Engagement</i> responden AR.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
LAMPIRAN <i>INFORMED CONSENT RESPONDEN</i>	97
LAMPIRAN <i>INFORMED CONSENT SIGNIFICANT OTHER</i>	99
LAMPIRAN VERBATIM WAWANCARA RESPONDEN.....	101
LAMPIRAN VERBATIM <i>SIGNIFICANT OTHER</i>	192
LEMBAR PEDOMAN WAWANCARA.....	224
LEMBAR DOKUMEN PRESENSI RESPONDEN.....	225