



Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kesiapan yang dimiliki bawahan dan gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan serta kesesuaian gaya kepemimpinan yang diterapkan dengan tingkat kesiapan yang dimiliki bawahan pada PT. Pameo Solusi Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Informan dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket RSSM, angket LEAD, wawancara semi terstruktur dan observasi lapangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bawahan memiliki level kesiapan sangat tinggi (R4) dan pimpinan menerapkan gaya kepemimpinan partisipasi yang tidak sesuai dengan level kesiapan bawahan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Situasional, Tingkat Kesiapan Bawahan, Angket RSSM, Angket LEAD



Abstract

The research aims to determine the level of subordinate readiness and the leadership style applied by the leader as well as the suitability of the leadership style applied to the level of follower readiness at PT. Pameo Solusi Indonesia. This research was conducted with qualitative approach. Informants were selected using purposive sampling technique. Data collection techniques in this study used RSSM questionnaires, LEAD questionnaires, semi-structured interviews and field observations. The results showed that the subordinates had a very high level of readiness (R4) and the leader applied a participatory leadership style that was not in accordance with the level of subordinate readiness.

Key Words : Situational Leadership, Subordinate Readiness Level, RSSM questionnaires, LEAD questionnaires