



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR ISTILAH.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR SINGKATAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.5. 1 Manfaat Akademis	5
1.5. 2 Manfaat Praktis	6
1.6 Tinjauan Pustaka	6
1.7 Landasan Teori.....	12
1.7. 1 Program Internal <i>Human Resource Department</i>	12
1.7. 2 <i>Human Resource Department</i>	14
1.7. 3 Karyawan atau Pegawai	17
1.8 Metode Penelitian	19



1.8. 1 Jenis Penelitian	19
1.8. 2 Alat Penelitian	20
1.8. 3 Teknik Pengumpulan Data	21
1.8. 4 Jenis Data	23
1.8. 5 Teknik Analisis Data	24
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	24
2.1 Lokasi Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	24
2.2 Sejarah dan Profil Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	25
2.3 Logo, Visi dan Misi Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	27
2.3. 1 Logo Perusahaan	27
2.3. 2 Visi dan Misi Perusahaan	28
2.4 Fasilitas dan Produk Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	28
2.5 Struktur Organisasi Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	34
BAB III PEMBAHASAN	37
3.1 Program-progam Internal <i>Human Resource Department</i> Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	37
3.2 Fungsi <i>Human Resource Department</i> dalam Pelaksanaan Program Internal Karyawan Grand Kangen Hotel Urip Sumoharjo Yogyakarta	51
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	62
4.1 Kesimpulan	62
4.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67