

INTISARI

Kepemimpinan pemberdayaan merupakan salah satu tipe kepemimpinan yang memberikan otonomi dan tanggung jawab lebih kepada karyawan. Kepemimpinan pemberdayaan dipandang memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karena memberikan kepercayaan, motivasi, *self-leadership*, dan otonomi kerja kepada karyawan sehingga mereka memiliki keterlibatan tinggi pada pekerjaannya. Penelitian ini berfokus untuk mengetahui pengaruh moderasi dari *task uncertainty* terhadap hubungan antara kepemimpinan pemberdayaan dan kinerja karyawan. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner *online* yang diisi oleh responden yang merupakan karyawan *startup* di Indonesia. Sebanyak 137 responden valid dari 67 perusahaan *startup* berbeda berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, hasil *Moderated Regression Analysis* (MRA) menunjukkan bahwa *task uncertainty* tidak memoderasi hubungan antara kepemimpinan pemberdayaan dan kinerja karyawan. Hasil juga menunjukkan bahwa persepsi responden terhadap variabel kepemimpinan pemberdayaan dan kinerja karyawan tergolong tinggi. Sedangkan, respon responden terhadap *task uncertainty* cenderung sedang.

Kata kunci: kepemimpinan pemberdayaan, kinerja karyawan, performa kerja, *task uncertainty*, *startup*

ABSTRACT

Empowering leadership is a type of leadership that gives employees more autonomy and responsibility. Empowering leadership is seen as having a positive influence on performance because it provides trust, motivation, self-leadership, and work autonomy to employees so that they have high involvement in their work. This study focuses on determining the moderating effect of task uncertainty on the relationship between empowering leadership and employee performance. This research data collection uses an online questionnaire filled out by respondents who are startup employees in Indonesia. A total of 137 valid respondents from 67 different startup companies participated in this study.

The results of this study indicate that empowering leadership has a positive effect on employee performance. Meanwhile, the results of Moderated Regression Analysis (MRA) show that task uncertainty does not moderate the relationship between empowering leadership and employee performance. The results also show that respondents' perceptions of the variables of empowering leadership and employee performance are high. Meanwhile, respondents' responses to task uncertainty tend to be moderate.

Keywords: Empowering leadership, employee performance, work performance, task uncertainty, startup