

## Daftar Isi

|  |               |
|--|---------------|
| <b>Halaman Judul .....</b>                                 | <b>i</b>      |
| <b>Halaman Pengesahan .....</b>                            | <b>ii</b>     |
| <b>Pernyataan Keaslian Karya Tulis .....</b>               | <b>iii</b>    |
| <b>Kata Pengantar.....</b>                                 | <b>iv</b>     |
| <b>Halaman Persembahan.....</b>                            | <b>v</b>      |
| <b>Daftar Isi.....</b>                                     | <b>vii</b>    |
| <b>Daftar Tabel.....</b>                                   | <b>x</b>      |
| <b>Daftar Gambar .....</b>                                 | <b>xi</b>     |
| <b>Daftar Lampiran .....</b>                               | <b>xii</b>    |
| <b>Intisari .....</b>                                      | <b>xiii</b>   |
| <b>Abstract.....</b>                                       | <b>xiv</b>    |
| <br><b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                          | <br><b>1</b>  |
| <b>1.1 Latar Belakang .....</b>                            | <b>1</b>      |
| <b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>                           | <b>8</b>      |
| <b>1.3 Pertanyaan Penelitian.....</b>                      | <b>9</b>      |
| <b>1.4 Tujuan Penelitian.....</b>                          | <b>9</b>      |
| <b>1.5 Motivasi Penelitian .....</b>                       | <b>10</b>     |
| <b>1.6 Manfaat Penelitian.....</b>                         | <b>10</b>     |
| <b>1.7 Kontribusi Penelitian.....</b>                      | <b>11</b>     |
| <b>1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....</b>      | <b>11</b>     |
| <b>1.9 Sistematika Penulisan .....</b>                     | <b>12</b>     |
| <br><b>BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....</b> | <br><b>13</b> |
| <b>2.1 Landasan Teori .....</b>                            | <b>13</b>     |
| <b>2.1.1 Kepemimpinan Pemberdayaan .....</b>               | <b>13</b>     |
| <b>2.1.2 Kinerja Karyawan.....</b>                         | <b>18</b>     |
| <b>2.1.3 Task Uncertainty .....</b>                        | <b>20</b>     |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2 Pengembangan Hipotesis.....   | 22        |
| 2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja Karyawan.....                   | 22        |
| 2.2.2 Peran <i>Task Uncertainty</i> sebagai Pemoderasi Hubungan<br>Kepemimpinan ..... | 25        |
| Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan.....   | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>   | <b>28</b> |
| 3.1 Desain Penelitian .....   | 28        |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel .....   | 28        |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....   | 31        |
| 3.4 Instrumen Penelitian .....  | 32        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....   | 32        |
| 3.6 Teknik Analisis Data .....  | 33        |
| 3.7 Metode Pengujian Hipotesis .....  | 35        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                                    | <b>40</b> |
| 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....  | 40        |
| 4.2 Profil Responden .....  | 41        |
| 4.3 Uji Instrumen Penelitian .....  | 44        |
| 4.3.1 Uji Validitas.....  | 44        |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas .....  | 45        |
| 4.4 Uji Normalitas.....   | 46        |
| 4.5 Uji Multikolinearitas .....   | 47        |
| 4.6 Deskripsi Data .....  | 48        |
| 4.7 Pengujian Hipotesis .....   | 51        |
| 4.8 Pembahasan.....   | 55        |
| <b>BAB V SIMPULAN.....</b>  | <b>68</b> |
| 5.1 Simpulan.....   | 68        |
| 5.2 Keterbatasan .....  | 69        |
| 5.3 Implikasi Manajerial.....   | 70        |

|                            |           |
|----------------------------|-----------|
| <b>5.4 Saran .....</b>     | <b>71</b> |
| <b>Daftar Pustaka.....</b> | <b>73</b> |
| <b>Lampiran.....</b>       | <b>81</b> |