

INTISARI

Penelitian ini bersifat kuantitatif yang bertujuan untuk menguji pengaruh positif kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja, dan sumber daya pekerjaan terhadap perilaku kerja pegawai Deputy 6 Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Kemenparekraf).

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian adalah pegawai Deputy 6 Kemenparekraf yang telah bekerja lebih dari satu tahun, pegawai negeri sipil (PNS) dalam level staf dan masih mengemban jabatan sebagai fungsional umum. Kuesioner didistribusikan secara daring melalui aplikasi *Google Form* dan memperoleh data yang dapat dianalisis sebanyak 72. Penelitian menggunakan SPSS untuk uji multikolinieritas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas.

Data yang diperoleh pada penelitian ini kemudian diolah dengan teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja dan sumber daya pekerjaan terhadap perilaku kerja proaktif.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja, sumber daya pekerjaan, perilaku kerja proaktif.

ABSTRACT

This research is a quantitative approach that aims to evaluate the positive influence of transformational leadership, work engagement, and job resources on the proactive work behavior of employees of Deputy 6 of the Ministry of Tourism and Creative Economy (MoTCE).

The data collection method used in this research is non-probability sampling with purposive sampling technique. The samples in this research were employees of Deputy 6 of MoTCE who have worked for more than one year, a civil servants at the staff level, and still holding positions as general functions. The questionnaire was distributed online through the Google Form application and obtained 72 data that could be analyzed. This research used SPSS for the multicollinearity test, normality test, and heteroscedasticity test.

The data obtained in this research were processed using multiple linear regression techniques. The results of this research showed that transformational leadership, work engagement, and job resources significantly positively influenced proactive work behavior.

Keywords: transformational leadership, work engagement, job resources, proactive work behavior