



Peran Resiliensi Terhadap Work Engagement Anggota Resimen Mahasiswa Universitas Gadjah Mada: Studi pada Organisasi Bercorak Semi-Militer

The Role of Resilience towards Work Engagement in Members of Resimen Mahasiswa Universitas Gadjah Mada: a Study in Semi-Military Organization

Bima Ramadhana Priyanto Putro¹, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: b.ramadhana@mail.ugm.ac.id smeiyanto@ugm.ac.id

Abstract. Unit Kegiatan Mahasiswa Satuan Resimen Mahasiswa Universitas Gadjah Mada (UKM Satmenwa UGM) is semi military organization both in terms of training and organizational culture that aims to build its members to become intelligent (*tanggap*), resilient (*tanggon*), and possess good physical abilities (*trennginas*). Self-Resilience is one of the aspect that Menwa want to build, that aims to prepare its members to become agents of state-defense & to have a good engagement and loyalty to their organization. However, the data shows that there has been a decline in the rate of engagement in the last 5 years. This study aims to determine the role of self-resilience on work engagement in UKM Satmenwa UGM. 53 participants (N=53) that joined this study were members of UKM Satmenwa UGM Yudha 39,40,41,42, and 43. Based on the results of this study, self-resilience has a positive effect on work engagement ($R^2 = 0.106$, $F = 0.325$ sig. = 0.017). Further discussion related to this topic is presented in this manuscript.

Keywords: *semi-military training, work engagement, resilience, resimen mahasiswa*

Abstrak. Unit Kegiatan Mahasiswa Satuan Resimen Mahasiswa Universitas Gadjah Mada (UKM Satmenwa UGM) adalah organisasi bercorak semi militer baik dari segi pelatihan maupun budaya organisasinya yang bertujuan untuk membangun karakter anggotanya menjadi *tanggap*, *tanggon*, dan *trennginas* agar dapat berpartisipasi dalam bela negara. Salah satu aspek yang ingin dibentuk adalah resiliensi diri, yang bertujuan untuk mempersiapkan anggota mejadi agen bela negara & memiliki keterikatan / *engagement* terhadap organisasinya. Namun, data menyebutkan bahwa justru terdapat penurunan nilai *engagement* pada 5 tahun terakhir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran resiliensi diri terhadap *work engagement* pada UKM Satmenwa UGM. Sebanyak 53 partisipan (N=53) yang tergabung dalam penelitian ini adalah anggota UKM Satmenwa UGM Yudha 39,40,41,42, dan 43. Penelitian ini menunjukkan bahwa resiliensi diri berpengaruh positif terhadap work engagement ($R^2 = 0.106$, $F = 0.325$ sig. = 0.017). Pembahasan lebih lanjut terdapat dalam manuskrip ini.

Kata Kunci: *pendidikan semi-militer, resiliensi diri, work engagement, resimen mahasiswa*