

## INTISARI

### **PERLINDUNGAN HUKUM HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN DI PT NIKOMAS GEMILANG**

**Oleh : Qonita Suci Febriyanti<sup>1</sup>, Susilo Andi Dharma<sup>2</sup>**

Penulisan hukum ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui upaya-upaya yang dilakukan oleh PT Nikomas Gemilang di Kabupaten Serang Provinsi Banten untuk melindungi hak-hak pekerja perempuan, juga untuk mengetahui bagaimana perlindungan hak-hak pekerja perempuan di PT Nikomas Gemilang yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten selaku Pengawas Ketenagakerjaan dari PT Nikomas Gemilang.

Metode penelitian yang digunakan dalam Penulisan Hukum ini bersifat yuridis empiris. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data primer diperoleh dengan teknik wawancara dengan Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Banten, Manajemen dari PT Nikomas Gemilang, Pengurus SPN dari PT Nikomas Gemilang, dan Pekerja Perempuan dari PT Nikomas Gemilang. Pengumpulan data sekunder diperoleh dari studi pustaka dengan mempelajari berbagai peraturan perundang-undangan dan teori hukum terkait. Analisa pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisa data kualitatif yang disusun secara deskriptif untuk mencapai tujuan penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya-upaya yang dilakukan PT Nikomas Gemilang untuk melindungi hak-hak khusus pekerja perempuan dengan memberikan berbagai hak pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari, hak cuti haid, hak cuti melahirkan dan hak menyusui selama bekerja di PT Nikomas Gemilang, walaupun upaya-upaya yang dilakukan PT Nikomas Gemilang belum sepenuhnya sesuai dengan UUK. Mengenai pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan di PT Nikomas Gemilang belum sepenuhnya sesuai dengan UUK karena jumlah pengawas ketenagakerjaan yang terbatas, adanya tekanan dari pengusaha untuk pindah lokasi perusahaan atau bahkan gulung tikar, serta budaya hukum yang menganggap tidak ada masalah apabila tidak ada pengaduan.

**Kata Kunci:** Pekerja Perempuan, Hak-Hak Pekerja Perempuan, Pengawasan Ketenagakerjaan

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Strata Satu (S-1) pada Departemen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>2</sup> Pengajar Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

## **ABSTRACT**

### **LEGAL PROTECTION OF THE SPECIAL RIGHTS OF WOMEN**

#### **EMPLOYEES AT PT NIKOMAS GEMILANG**

**By: Qonita Suci Febriyanti<sup>3</sup>, Susilo Andi Dharma<sup>4</sup>**

This law writing was carried out with the aim of knowing the efforts made by PT Nikomas Gemilang in Serang Regency, Banten Province to protect the rights of women workers, as well as to find out how the protection of the women worker's rights at PT Nikomas Gemilang which was carried out by the Manpower and Transmigration Office of Banten Province as Labor Supervisor of PT Nikomas Gemilang.

The research method used in this law writing is empirical juridical. The types of data used are primary data and secondary data. Primary data collection was obtained by interviewing the Labor Supervisor at the Manpower and Transmigration Office of Banten Province, Management of PT Nikomas Gemilang, SPN Administrator of PT Nikomas Gemilang, and Women Workers of PT Nikomas Gemilang. Secondary data collection was obtained from literature study by studying various laws and regulations and related legal theories. The analysis in this research was carried out using qualitative data analysis which was arranged descriptively to achieve the research objectives.

The results showed that the efforts made by PT Nikomas Gemilang to protect the special rights of women workers by providing various rights for women workers who work at night, the right of menstruation leave, the right to maternity leave and the right to breastfeed while working in PT Nikomas Gemilang, despite these efforts made by PT Nikomas Gemilang have not been fully in accordance with the law. Regarding the implementation of labor inspection at PT Nikomas Gemilang, it is not yet fully in accordance with the law due to the limited number of labor supervisors, pressure from entrepreneurs to change company locations or even go out of business, as well as a legal culture that assumes there is no problem if there are no complaints.

**Keyword : Women Workers, The Rights of Women Workers, Labor Inspection**

---

<sup>3</sup> Undergraduate Student of Civil Law Department in Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>4</sup> Lecturer of Civil Law in Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.