

ABSTRAK

Pendirian *startup* pada umumnya selalu menggunakan pendekatan *project-based*. *Startup* memiliki kontribusi yang besar terhadap pembukaan lapangan kerja baru dengan penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Indonesia kini menduduki peringkat ke 6 dunia dalam jumlah *startup* digital yang dirintis namun memiliki tingkat kegagalan yang tinggi. Indonesia memiliki etnik, ras, dan budaya yang beragam. Keanekaragaman dalam tempat kerja selalu muncul menjadi salah satu topik yang paling menarik, mengahangatnya pendekatan manajemen modern yang tidak hanya saintifik tetapi juga sangat mempertimbangkan faktor manusia dalam desain tim untuk mencapai tujuan bisa diramalkan menjadi salah satu sebabnya. Keanekaragaman dalam tim juga muncul sebagai faktor yang mempengaruhi budaya organisasi. Budaya organisasi akan mempengaruhi seberapa efektif organisasi tersebut. Disimpulkan dari beberapa tulisan yang mendahului, Oleh karena itu, studi ini mempelajari lebih lanjut pengaruh faktor-faktor tersebut guna menjadi salah satu upaya dalam efektivitas pendirian *startup*.

Penelitian yang meneliti pengaruh keanekaragaman dalam tim dan budaya organisasi terhadap performansi proyek, ini merupakan sebuah kelanjutan dari penelitian-penelitian sebelumnya, dengan *scope* subjek tim proyek pada *startup* di Indonesia. Penelitian ini menggunakan instrumen berupa kuesioner yang diadaptasi dari penelitian-penelitian sebelumnya untuk melaksanakan survei yang bersifat *cross-sectional*. Melalui metode *purposive sampling*, kuesioner dikirimkan kepada 92 *startup* yang tersebar di seluruh Indonesia, dengan balasan sebanyak 29 *startup* yang tersebar di Indonesia dengan response rate sebesar 31,5%. Penelitian ini menggunakan PLS-SEM sebagai metode statistika multivariat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil analisis mendukung hipotesis mengenai adanya pengaruh keanekaragaman kerja dan keanekaragaman sosial terhadap performansi proyek melalui mediasi budaya organisasi. Tidak ditemui pola yang signifikan pada pengaruh keanekaragaman kepribadian dan keanekaragaman ideologis terhadap budaya organisasi dan performansi proyek.

Kata kunci : Keanekaragaman dalam Tim, Budaya Organisasi, Performansi Tim, Efektifitas Tim Proyek, Negara Berkembang

ABSTRACT

The *Startup* founding stage generally follows a project-based approach. *Startups* have a great contribution to the creation of new job opportunities by absorbing labor in Indonesia. Indonesia ranked 6th in the world in terms of the number of digital *startups* initiated but has a high failure rate. Indonesia has various ethnic, race and cultural diversity. Diversity in the workplace always appears to be one of the most interesting topics, the rising of modern management approaches that are not only scientific but also highly regards the human factor in the team design to achieve goals can be predicted to be one of the reasons. Diversity within the team also emerged as a factor influencing organizational culture. Organizational culture will affect how effective the organization is. It was concluded from several previous writings, Therefore, this research further studied the influence of these factors in order to be one of the efforts in increasing the effectiveness *startup* founding stage.

This research examines the effect of team diversity and organizational culture on Performansi Proyek, this research is a continuation of previous studies, with new subject scope. This research subject scope is *startup*'s project team in Indonesia. This study used an instrument in the form of a questionnaire that adapted from previous studies to carry out a cross-sectional survey. Through the purposive sampling method, questionnaires were sent to 92 *startups* spread across Indonesia, with responses from 29 *startups* spread across Indonesia with a response rate of 31.5%. This study used PLS-SEM as a multivariate statistical method.

The results showed that the analysis supported the hypothesis regarding the effect of work diversity and social diversity on Performansi Proyek through moderating organizational culture. No significant pattern was found on the influence of personality diversity and ideological diversity on organizational culture and Performansi Proyek.

Keywords : Team Diversity, Organizational Culture, Team Performance, Project Team Effectiveness, Developing Country