

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	1
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	2
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	3
UCAPAN TERIMA KASIH	4
KATA PENGANTAR	6
DAFTAR ISI	7
DAFTAR TABEL	9
DAFTAR GAMBAR	10
DAFTAR LAMPIRAN	11
DAFTAR PERSAMAAN	12
ABSTRAK	13
ABSTRACT	14
BAB I PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang	15
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Asumsi dan Batasan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian	17
1.5 Manfaat Penelitian	17
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Keanekaragaman Tim dan Performa Tim <i>Startup</i>	18
2.2 Budaya Organisasi sebagai Mediasi	19
2.3 Posisi Penelitian	19
BAB III LANDASAN TEORI	23
3.1 Keanekaragaman dalam Tim	23
3.1.1 Keanekaragaman Kerja	23
3.1.2 Keanekaragaman Sosial	24
3.1.3 Keanekaragaman Ideologis	24
3.1.3 Keanekaragaman Kepribadian	25
3.2 Mengukur Keanekaragaman	26
3.3 Budaya Organisasi	27

3.4	Dampak Budaya Organisasi pada Performa Tim	27
3.5	Performa Tim	28
3.6	<i>Startup</i>	29
3.7	<i>Partial Least-Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)</i>	29
BAB IV METODE PENELITIAN		31
4.1.	Subjek Penelitian	31
4.2.	Alat Penelitian	31
4.3.	Kerangka Penelitian	32
4.4.	Tahapan Penelitian	33
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		37
5.1.	Pengembangan Instrumen Riset	37
5.2.	Model Teoritis	39
5.3.	Statistik Deskriptif dari Data Terkumpul	41
5.4	Hasil Uji Hipotesis	44
5.4.1	Uji <i>Outer Model</i>	45
5.4.2	Uji <i>Inner Model</i>	52
BAB VI PENUTUP		56
6.1.	Kesimpulan	56
6.2	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA		57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Posisi Penelitian	6
Tabel 3.1 Lima Poin dari Identitas Politik (Heywood, 2004)	10
Tabel 5.1 Definisi Operasional	23
Tabel 5.2 Variabel, Atribut, dan Referensi	24
Tabel 5.3 <i>Response Rate</i>	28
Tabel 5.4 Lokasi Tim Startup	29
Tabel 5.5 Seleksi <i>Outer Loading</i> Reflektif	30
Tabel 5.6 Hasil Seleksi Final Outer Model Indikator Reflektif	32
Tabel 5.7 <i>Discriminant Validity</i> untuk Variabel Reflektif	33
Tabel 5.8 <i>Cross-loading</i> untuk Variabel Reflektif	34
Tabel 5.9 <i>Outer Weight</i> untuk Indikator Formatif	35
Tabel 5.10 VIF pada Indikator Formatif	36
Tabel 5.11 <i>Total Effects</i>	38
Tabel 5.12 <i>Total Indirect Effects</i>	39
Tabel 5.13 <i>Specific Indirect Effects</i>	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Framework Penelitian	33
Gambar 4.2 Diagram Alur Penelitian	36
Gambar 5.1 Hipotesis Penelitian	42
Gambar 5.2 Histogram Keanekaragaman Kerja	43
Gambar 5.3 Histogram Keanekaragaman Sosial	43
Gambar 5.4 Histogram Keanekaragaman Ideologis	44
Gambar 5.5 Histogram Keanekaragaman Kepribadian	44
Gambar 5.6 Hasil Analisis SEM	51

DAFTAR LAMPIRAN

Appendix 1. Matriks Instrumen	60
Appendix 2. Kuesioner	66
Appendix 3. Statistik Deskriptif	88
Appendix 4. Two-Way Translation	89

DAFTAR PERSAMAAN

Persamaan 3.1 Persamaan Indeks Keanekaragaman Shannon

26