

**PERAN KEPUSAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN PT. SINAR ASIA FORTUNA, REMBANG, INDONESIA**

Salsabila Afifa Armunanto

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Abstrak

Komitmen organisasi masih terus menjadi salah satu hal penting yang mampu mempengaruhi berbagai perilaku kerja individu di suatu organisasi. Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji: 1) peran kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan 2) peran gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi, sebagai upaya organisasi untuk meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan. Peneliti menggunakan teknik kuesioner terhadap 215 partisipan yang merupakan karyawan PT. Sinar Asia Fortuna yang telah bekerja selama minimal enam bulan. Analisis regresi berganda dilakukan untuk mencari tahu peran kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen terhadap komitmen organisasi yang merupakan variabel dependen. Hasil penelitian yang diperoleh menyatakan bahwa kedua variabel secara simultan mampu memberikan peran yang signifikan sebesar 41,1%. Kepuasan kerja memberikan peran signifikan sebesar 17,8% sementara kepemimpinan transformasional memberikan peran sebesar 23,3%.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasi.

Abstract

One of the most significant factors that may affect different individual work habits in a company is organizational commitment. As part of an organizational endeavor to improve organizational commitment to workers, the aim of this research is to look at 1) the impact of job satisfaction on organizational commitment and 2) the role of transformational leadership style on organizational commitment. Researchers utilized a questionnaire method to survey 215 individuals who have worked at PT. Sinar Asia Fortuna for at least six months. Multiple regression analysis was performed to determine the impact of work satisfaction and transformational leadership style as independent factors on organizational commitment, which was the dependent variable. The findings indicate that the two factors may offer a major role of 41.1 percent when used together. Job satisfaction accounts for 17.8% of the total, while transformative leadership accounts for 23.3 percent.

Keywords: transformational leadership style, job satisfaction, organizational commitment.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN KEPUSAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT.
SINAR ASIA FORTUNA, REMBANG, INDONESIA**

SALSABILA AFIFA ARMUNANTO, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Drs., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>