

## PERAN RELIGIOSITAS TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN MELAYANI PADA ORGANISASI KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS GADJAH MADA

*Muhammad Panji Adisatria<sup>1</sup>, Lu'luatul Chizannah<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Universitas Gadjah Mada

### Abstrak

Religiositas memengaruhi segala aspek kehidupan seseorang dalam berpikir dan bertindak, termasuk ketika menjadi pemimpin. Nilai-nilai agama memberikan pengaruh bagi pemimpin dalam memproses informasi dan membuat keputusan. Penelitian terdahulu menemukan keselarasan nilai antara ajaran agama dengan kepemimpinan melayani, namun belum ada penelitian empiris yang mencari tahu besar peran dari religiositas. Kepemimpinan melayani adalah gaya kepemimpinan yang mengutamakan pelayanan dan kepercayaan kepada anggota. Gaya kepemimpinan ini berpotensi memberikan banyak manfaat terkait produktivitas organisasi kemahasiswaan. Penelitian ini bertujuan untuk mencari peran religiositas terhadap kepemimpinan melayani pada pimpinan organisasi kemahasiswaan di Universitas Gadjah Mada. Metode yang digunakan adalah survei daring terhadap pimpinan organisasi kemahasiswaan. Total subjek dalam penelitian ini sejumlah 85 orang. Subjek didapatkan dengan teknik *purposive sampling*. Skala “*The Centrality of Religiosity Scale*” (CRS) milik Huber dan Huber (2012) digunakan untuk mengukur aspek religiositas dan skala “*The Servant Leadership Questionnaire*” milik Barbuto dan Wheeler (2006) untuk mengukur kepemimpinan melayani. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan adanya peran positif religiositas sebesar 7,4% terhadap kepemimpinan melayani ( $R=0,272$ ,  $F=6,619$ ,  $p < 0,05$ ) yang berarti hipotesis dalam penelitian ini diterima. Penelitian ini juga menemukan bahwa tidak semua dimensi religiositas berperan positif terhadap kepemimpinan melayani, juga tidak ada perbedaan signifikan skor kepemimpinan melayani pada gender dan agama subjek.

**Kata kunci:** *religiositas, kepemimpinan melayani, organisasi kemahasiswaan*

PERAN RELIGIOSITAS TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN  
MELAYANI PADA ORGANISASI KEMAHASISWAAN  
UNIVERSITAS GADJAH MADA

*Muhammad Panji Adisatria<sup>1</sup>, Lu'luatul Chizanah<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Universitas Gadjah Mada

**Abstract**

Religiosity affects every aspect of life on thinking, act, and leading. Religion values affect leader when processing information and make a decision. Previous research found commonalities in the value between religious thought and servant leaderships, but there is still no empirical research conducted to find the role of religiosity. Servant leadership is the model of leadership focusing on serve and trust in the subordinate. Servant leadership has a potency to give the huge benefit to productivity in student organizations. This research aim to find the role of religiosity on servant leadership in the leaders of Universitas Gadjah Mada student organization. An online survey was conducted to collect 85 participants. All participants gathered using the purposive sampling technique. The Centrality of Religiosity Scale by Huber and Huber (2012) was used to measure the religiosity aspects and The Servant Leadership Questionnaire by Barbuto and Wheeler (2006) for servant leadership aspects measurement. Simple linear regression analysis results a 7,4% positive role of religiosity on servant leadership ( $R=0,272$ ,  $F=6,619$ ,  $p < 0,05$ ) which means the hypotheses is accepted. Furthermore, this research found there are not all religiosity dimensions had a positive role on servant leadership, and no significant differences on servant leadership scores based on subject's gender and religion.

**Keywords:** *religiosity, servant leadership, student organization*