



**Abstract.** The purpose of this study was to examine the role of authentic leadership and core self-evaluation (CSE) on organizational citizenship behavior (OCB). This study uses a quantitative approach with a survey method involving 122 subjects in the form of permanent employees with an age range of 20-60 years with a minimum service period of 2 years. Data analysis used multiple linear regression. The results showed that the authentic leadership variable had a significant role ( $\beta = 0.369$  and  $p < 0.01$ ) on OCB as well as CSE-Positive ( $\beta = 0.389$  and  $p < 0.01$ ) had a significant role on OCB and CSE-Negative does not significantly contribute to OCB. The results of r-squared show that the effective contribution of Authentic Leadership is 21.4% and Positive CSE has an effective contribution of 23.0% in explaining the variation in the OCB. The implication is that authentic leadership variables and OCB can be used to explain the formation of OCB behavior.

**Keywords:** Authentic leadership, Core self-evaluation, Organizational citizenship behaviors

**Abstrak:** Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat peran dari kepemimpinan autentik dan *core self-evaluation* (CSE) terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang melibatkan 122 subjek berupa karyawan tetap dengan rentang usia 20–60 tahun dengan masa kerja minimal 2 tahun. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan autentik memiliki peran yang signifikan ( $\beta = 0,369$  dan  $p < 0,01$ ) terhadap OCB begitu pun dengan CSE-Positif ( $\beta = 0,389$  dan  $p < 0,01$ ) memiliki peran signifikan terhadap OCB dan CSE-Negatif tidak signifikan berperan terhadap OCB. Hasil r-squared menunjukkan sumbangan efektif dari Kepemimpinan Autentik sebesar 21,4% variasi dari variabel OCB dan CSE Positif memiliki sumbangan efektif sebesar 23,0% dalam menjelaskan variasi pada variabel OCB. Implikasinya adalah variabel kepemimpinan autentik dan OCB dapat digunakan dalam menjelaskan terbentuknya perilaku OCB.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan autentik, *Core self-evaluation*, *Organizational Citizenship Behavior*