

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, M. N., Hassan, M. M., Bowyer, D., & Reaz, M. (2020). The effects of wages and welfare facilities on employee productivity: Mediating role of employee work motivation. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*, 14(4), 38–60. <https://doi.org/10.14453/aabfj.v14i4.4>
- Anhar. (2017). *Strategi Pengembangan Ekonomi Kreatif (Studi Kasus Kelompok Wanita Tani (KWT) Karanglo Makmur di Dusun Karanglo Desa Sukoharjo Kabupaten Sleman)* [Universitas Negeri Yogyakarta]. https://eprints.uny.ac.id/52994/1/Skripsi_13804244007_Zuhdi_Syaiful_Anhar.pdf
- Arisandra, M. L. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bpr Nusamba Brondong Lamongan. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 1(2), 103–116. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v1i2.10>
- Astuti, R. W. (2020). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(1), 24–29.
- Atmoko, T. P. H. (2014). Strategi Pengembangan Potensi Desa Wisata Brajan Kabupaten Sleman. *Jurnal Media Wisata*, 12(2), 146–154. <https://amptajurnal.ac.id/index.php/MWS/article/view/87>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Sleman. (2020). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Sleman Menurut Lapangan Usaha 2016-2020*.
- Bappeda Kabupaten Sleman. (2018). *Roadmap Sistem Inovasi Daerah (SIDa) Kabupaten Sleman 2019-2024*.
- Basri, N. M., Karim, Z. A., Ismail, R., & Sulaiman, N. (2018). The effect of wages and industry-specific variables on productivity of manufacturing industry in Malaysia: A dynamic heterogeneous panel evidence. *International Journal of Economics and Management*, 12(2), 379–391.
- Darmayanti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta (Pug Sct) Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.5>
- Elqadri, Z. M., Wardoyo, D. T. W., & -, P. (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Review of European Studies*, 7(12). <https://doi.org/10.5539/res.v7n12p59>
- Endahsari, B., Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). Analisis Upah, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Arsyala Bangkit Mandiri. *Jurnal Capital Kebijakan Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 1(1), 1–17.
- Griffin, R. W. (2003). *Management*. Houghton Mifflin Company.

- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2008). *Business* (8th Editio). Pearson International Edition, New Jersey, Prentice Hall.
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Pemberian Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pt Duta Trans Jaya Jakarta. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(1), 13. <https://doi.org/10.33370/jpw.v19i1.121>
- Karima Sharazati, Primandhana, W. P., & Wahed, M. (2021). Analisis Sektor Unggulan di Kabupaten Sleman dan Kabupaten Gunungkidul. *Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jawa Timur, Indonesia*, 3(6), 6.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2015). *Workshop : Tantangan & Peluang Industri Berbasis Bambu Indonesia (Bamboo industry for Prosperity)*.
https://batik.go.id/index.php/post/read/workshop___tantangan___peluang_industri_berbasis_bambu_indonesia__bamboo_industry_for_prosperity__0
- Khoirul Ulum, A. E., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>
- Maier, N. R. . (1965). *Psychology in Industry*. Houghtin Mifflin.
- Mankiw, N. G. (2000). *Teori Ekonomi Makro (Terjemahan)* (Edisi Keem). Erlangga.
- Mason, G., O'Leary, B., & Vecchi, M. (2012). Certified and uncertified skills and productivity growth performance: Cross-country evidence at industry level. *Labour Economics*, 19(3), 351–360. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2012.03.003>
- Maya, M., Mandey, S., & Tumade, P. (2015). Analisis Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 726–736.
- Muchran, M., & Hidayat, M. (2019). Employee Performance Is Measured By Work Discipline and Employee Loyalty. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 10(2), 36–39. <http://www.ijser.org>
- Ningrum, E. W., Dhamayanthi, W., & Puspitorini, R. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja, Upah Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Unit Usaha Jasa Industri dan Aneka Pangan Politeknik Negeri Jember. *Jurnal Ilmiah INOVASI*, 13(1), 1–10.
- Nurfiat, N. A., & Rustariyuni, S. D. (2018). Pengaruh Upah dan Teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kota Denpasar. *Piramida*, 14(1), 34–48.
- Parwita, I. W. P. A. (2017). *Bamboo Community Centre Sebagai Sarana Budidaya Bambu di Kabupaten Sleman D.I. Yogyakarta*.

- Pemerintah Kabupaten Sleman. (2013). *Bambu Menjadi Komoditas Unggulan Sleman*. Pemerintah Kabupaten Sleman. <http://www.slemankab.go.id/5329/bambu-menjadi-komoditas-unggulan-sleman.slm>
- Pojok Iklim. (2021). *Bambu Penggerak Ekonomi dan Peningkatan Kualitas Lingkungan HiduP*. <http://pojokiklim.menlhk.go.id/read/bambu-penggerak-ekonomi-dan-peningkatan-kualitas-lingkungan-hidup>
- PT Bambu Nusa Verde. (2021). *Prospek Perkebunan Bambu*. PT Bambu Nusa Verde. <http://www.bambunusaverde.com/bahasa/prospek-perkebunan-bambu.htm>
- Rahmasari. (2017). Determinan Produktivitas Tenaga Kerja pada Sentra Industri Kerajinan Genteng di Desa Talesan, Kecamatan Purwantoro, Kabupaten Wonogiri. *Naskah Publikasi Karya Ilmiah*.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach* (6th Editio). John Wiley & Sons, Inc.
- Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4(2), 201–216.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keti). STIE YKPN.
- Singodimedjo, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Slovin, M. J. (1960). *Sampling, Simon and Schuster Inc*.
- Sofyan, A. F., & Fidali, N. (2018). Pemberdayaan Masyarakat untuk Pengembangan Ekonomi Kreatif Desa Wisata Brajan Desa Sendangagung Kecamatan Minggir Kabupaten Sleman. *Seminar Hasil Pengabdian Masyarakat 2018*, 25–30.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sukirno, S. (2003). *Pengantar Teori Mikroekonomi* (Edisi Keti). Grafindo.
- Sulaeman, A. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Trikonomika*, 13(1), 91–100.
- Widyaningsih, H. (2013). Analisis Swot Dan Promosi Kerajinan Bambu Desa Wisata Brajan Kabupaten Sleman Yogyakarta. *AKPAR BSI Yogyakarta*.