

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal Of Social And Industrial Psychology*.
- Alam, A., & Asim, M. (2019). Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal Of Human Resource Studies Vol. 9, No. 2*.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi Vi)*. Jakarta: Pt. Rineka Cipta.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. S. (2017). Faktor-Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana, Vol. 4 No. 2*.
- Busey, L., & Daniels, L. (2019, August 01). *Seven Trends In Compensation*. Retrieved From Milliman: <https://Us.Milliman.Com/En/Insight/2019/Seven-Trends-In-Compensation/>
- Cahyani, N., Indriyanto, E., & Masripah, S. (2016). Uji Validitas Dan Reabilitas Terhadap Implementasi Aplikasi Penjualan Dan Pembelian. *Information System For Educators And Professionals Vol. 1 No. 1, 21-34*.

- Curatman, A., Rahmadi, Maulany, S., & Ikhsani, M. (2016). Analisis Faktor-Faktor Pengaruh Inovasi Produk Yang Berdampak Pada Keunggulan Bersaing Ukm Makanan Dan Minuman Di Wilayah Harjamukti Kota Cirebon. *Jurnal Logika Vol. Xviii No. 3*.
- Frichilia, C., Mandey, S., & Tawas, H. (2016). Stres Kerja Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Danamon, Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 No. 04*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Spss 25 (9th Ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe-Ugm.
- Harahap, D., Asih, T., & Shinta, A. (2016). Turnover Dan Strategi Organisasi Untuk Mengatasinya Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Seminar Nasional Psikologi "Aktualisasi Potensi Anak Bangsa Menuju Indonesia Emas"*.
- Harinaldi. (2005). *Prinsip-Prinsip Statistik Untuk Teknik Dan Sains*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Tomorrow. *Agora Vol.1 No.1*.

Herispon. (2020). *Panduan Pengolahan Data Penelitian Menggunakan Spss 23*.

Pekanbaru: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau.

Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada Industri Perbankan Indonesia . *Jurnal Siasat Bisnis Vol.17, No. 2*.

Lisan, W., Sepang, J., & Sendow, G. (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, Dan Pengayaan Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Enseval Megatrading Tbk Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16, No. 03*.

Mangkunegara, A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.

Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan (Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management Vol. 1, No. 2*, 145-157.

Marita, W. (2015). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penerapan Business Entity Concept. *Akrual*, 18-40.

Michael, O. (2009). Job Stress And Organizational Commitement Among Mentoring Coordinators. *International Journal Of Education Management, Vol. 23 No. 3*.

- Mobley, W., Horner, S., & Hollingsworth, A. (1978). An Evaluation Of Precursors Of Hospital Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology Vol. 63 No.4*.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen, Volume 14, Nomor 2*.
- Pitasari, N. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management, Vol. 7 No.4*.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson.
- Siagian, D., & Sugiarto. (2000). *Metode Statistika Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sukmaningrum, A., & Imron, A. (2017). Memanfaatkan Usia Produktif Dengan Usaha Kreatif Industri Pembuatan Kaos Pada Remaja Di Gresik. *Paradigma Vol. 05, No. 03*.
- Susilo, J., & Satrya, I. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8, No. 6, 3700-3729*.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampubolon, D. S., Hidayat, M., & Basuki, F. R. (2018). Pengembangan Media Pembelajaran Menggunakan Lectora Inspire Pada Materi Elastisitas Untuk Siswa Kelas X Mia. *Jurnal Universitas Jambi*.
- Tanuwijaya, R. M., & Harjanti, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan High Point Serviced Apartment Surabaya. *Agora Vol. 4 No. 2*.
- Waspodo, A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi) Vol. 4, No. 1*.
- Widodo, S. (2012). Analisis Faktor-Faktor Labour Turnover Pada Pt. Mitra Motor Semesta Pekanbaru. *Skripsi Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru*.
- Yuda, I. P., & Ardana, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6 No. 10*.