

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, N. R. & P. Makian. 2016. Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 4(1) : 41-46.
- Ardian, D. A., M. Djudi, & A. Prasetya. 2018. Pengaruh on the job training dan off the job training terhadap kemampuan kerja dan kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis* 62(1): 190-197.
- Ariwibowo, R. 2013. Hubungan antara umur, tingkat pendidikan, pengetahuan, sikap terhadap praktik safety riding awareness pada pengendara ojek sepeda motor di Kecamatan Banyumanik. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* 2(1).
- Ayer, J. E. L., R. J. Pangemanan, & Y. P. I. Rori. 2016. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-SosioEkonomi Unsrat* 12 (3A) : 27-46.
- Boediharjo. 2002. *Kinerja Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Bortolino, M., D. M. Truxillo, & F. Fracillo. Age effects on perceived personality and job performance. *Journal of Managerial Psychology* 28 7() : 867-885.
- Etikan, I., S. A. Musa, and R. S. Alkassim. 2016. Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics* 5(1): 1-4.
- Chaeruddin, A. 2019. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. CV. Jejak, Sukabumi.
- Damayanti, R., A. Hanafi, & A. Cahyadi. 2015. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 15(2), 75-86.
- Damingun. 2018. Pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja pegawai rektorat universitas mulawarman Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* 12(1): 10-18.
- Dayana, I. & J. Marbun. 2018. *Motivasi Kehidupan*. Guepedia Publisher, Bogor.
- Duli, N. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Deepublish, Yogyakarta.
- Erwin & Suhardi. 2020. Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Wonder Trend Indonesia. *Jurnal EMBA* 8(3) :144-153.
- Fahmi I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Gani, I. & S. Amalia. 2015. *Alat Analisis Data; Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. ANDI, Yogyakarta.
- Ghodang, H. & Hantono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Mitra Grup, Medan.
- Gujarati, D.N. dan D.C. Porter. 2010. *Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi 5*. Salemba Empat, Jakarta.

- Harahap, S. S. 2019. Hubungan usia, tingkat pendidikan, kemampuan bekerja, dan masa bekerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode pearson correlation. *Jurnal Teknovasi* 6(2) : 12-26.
- Hasibuan, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasudungan, L. 2017. Pengaruh faktor pendidikan, umur dan pengalaman kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN) pada dinas pekerjaan umum penata ruang, perumahan dan kawasan permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 3(3): 301-310.
- Herli, A., H. A. Vitalaya, & K. Sadikin. 2018. The effect of training and motivation on employee performance of PT. Asuransi XYZ. *RJOAS* 6(78):177-184.
- Ilhami, R. S. & D. Rimantho. 2017. Penilaian kinerja karyawan dengan metode AHP dan rating scale. *Jurnal Optimasi Sistem Industri* 16(2) : 150-157.
- Joseph, R. D. 2014. Age diversity and its impact on employee performance in Singapore. *International Journal of Research & Development in Technology and Management Science-Kailash* 21(5) : 7-98.
- Khan, M. I. 2012. The impact of training and motivation on performance of employees. *Business Review* 7(2) : 84-95.
- Kusumastuti, R., P. Prasetyo, & T. Aurora. 2017. Pengaruh Usia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Prosiding Seminar Nasional AIMI. ISBN: 978-602-98081-7-9 Hal 576.
- Kristanti, D. & Pangastuti, R. L. 2019. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendekia, Surabaya.
- Kristanto, V. H. 2018. *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah (KTI)*. Penerbit Deepublish, Yogyakarta.
- Lubis, R. A. 2016. Pengaruh tingkat pendidikan dan umur terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Agrohita* 1(1) : 64-71.
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawara, Surabaya.
- Marnisah, L. & F. Zamzam. 2021. *Manajemen Analisis Jabatan*. Budi Utama, Sleman.
- Miranti, E. Herkulana, & Y. Yacoub. 2016. Pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa* 5(3) : 1-13.
- Mulyana, A., Sukomo, R. M. Suhendi. 2019. Pengaruh keterampilan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal* 1(3) : 19-32
- Narulita, R. P., & Charina, A. 2020. Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan bumi saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis* 4(2): 268–276.
- Ningsih, S. & H.. Dukalang. 2019. Penerapan metode suksesif interval pada analisis regresi berganda. *Jambura Journal of Mathematics* 1 (1) : 43-53.

- Noor, J. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah Edisi Pertama*. Kencana, Jakarta.
- Nugroho, Y. A. B. 2019. *Pelatihan dan Pengembangan SDM : Teori dan Aplikasi*. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, Jakarta.
- Punia, B. K. & S. Kant. 2013. Factors effecting training effectiveness managerial implications and future research directions. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences* 2(1) : 151-164
- Purba, I. & N. A. Tambun. 2015. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan pada Grand Serela Hotel & Convention Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi* 4(1) :22-33
- Putri, N. K., S. A. Pujangkoro, & A. Ishak. 2013. Penggunaan expectancy theory dalam upaya mengukur motivasi karyawan di PDAM X. *Jurnal Teknik Industri* 3(1) : 36-40.
- Rachmawati, R. W. 2016. Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* 9(1) : 1-16.
- Robbins, S. P. & T. A. Judge. 2006. *Organizationl Behavior 12th edition*. Upper Saddle River, New Jersey
- Riniwati, H. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. UB Press, Malang.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Press, Jakarta.
- Saihudin, H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia, Ponorogo.
- Saleleng, M. & A. S. Soegoto. 2015. Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaen Sorong Selatan. *Jurnal EMBA* 3(3) : 695-708.
- Sarinah & Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Deepublish, Yogyakarta.
- Sela, J., V. P. K. Lengkong, I. Trang. 2018. Pengaruh kompetensi dan desain pelatihan terhadap efektivitas pelatihan guru SMA/SMK/MA Manado pada dinas pendidikan daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* 6(4) : 2368-2377.
- Sharma, V. and M. Shirsath. 2014. Training-A motivational tool. *Journal of Business and Management* 16(3) : 27-35.
- Siagian, S. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Siahaan, E., & Simatupang, E. M. 2015. Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. perkebunan nusantara III (persero) Medan. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara* 8(2): 14–26.

- Siebert, J. H., R. E. Kunz, & P. Rolf. 2021. Effects of decision training on individual's decision-making proactivity. *European Journal of Operational Research* 294 : 264-282.
- Siregar, S. 2011. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Rajawali Press, Jakarta.
- Siyoto, S. dan A. Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing, Sleman.
- Sofie, F. & S. E. Fitria. 2018. Identifikasi fungsi manajemen sumber daya manusia pada usaha menengah (studi pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi* 18(1): 1-12.
- Suharsimi, A. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Surbakti, R. T. 2014. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan golongan 1 di Universitas Katolik Parahyangan. *Journal Graduate Unpar* 1(2) : 211-232.
- Suprihati. 2014. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sari jati di Sragen. *Jurnal Paradigma* 12(1) : 93-112.
- Suyuthi, N. F., D. Lie, N. T. Nainggolan, M. G. Kadar, S. Purba, M. Butarbutar, N. Anggraini, Astuti, M. Silalahi, A. Syafii, N. F. Arif, Muliana, & Mustar. 2020. *Dasar-Dasar Manajemen Teori, Tujuan dan Fungsi*. Yayasan Kita Menulis, Medan.
- Syahyuti. 2010. *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara, Jakarta.
- Taroreh, I. M. 2014. Analisa pengaruh motivasi kerja, pelatihan, kepemimpinan, komunikasi dan kerjasama tim terhadap kinerja para suster dina ST.Yoseph di Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* 2(4): 90-102.
- Truitt, D. L. The effect of training and development on employee attitude as it relates to training and work proficiency. *Sage Open* 1-13.
- Uma, S. N. A study on training importance for employees of their successful performance in the organization. *International Journal of Science and Research* 2(11) : 137-140.
- Usman, H. 2011. *Manajemen Teori Praktek dan Pendidikan* Bumi Aksara, Jakarta.
- Wahyono, T. 2010. *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Widijanto, K. A. 2017. Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi pemasaran di PT. Sumber Hasil Sejati Surabaya. *AGORA* 5(1) : 1-5.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.