

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	3
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	4
2.1 Tinjauan Pustaka	4
2.1.3 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Pelatihan	8
2.2.2 Motivasi.....	10
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
2.4 Hipotesis	18
BAB III. METODE PENELITIAN.....	19

3.1 Metode Dasar	19
3.2 Metode Pengambilan Sampel	19
3.2.1 Penentuan Sampel Wilayah.....	19
3.2.2 Sampel Penelitian	19
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.3.1 Data Primer	20
3.3.2 Data Sekunder	20
3.4 Metode Pengumpulan Data	20
3.4.1 Wawancara	20
3.4.2 Pencatatan.....	20
3.4.3 Studi Pustaka.....	20
3.5 Asumsi dan Pembatasan Masalah	20
3.6 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	20
3.7 Uji Instrumen Data.....	21
3.7.1 Uji Validitas	21
3.7.2 Uji Reliabilitas	21
3.8 Metode Analisis	22
3.8.1 Analisis Manfaat Pelatihan Karyawan	22
3.8.2 Analisis Tingkat Motivasi Karyawan.....	23
3.8.3 Analisis Tingkat Kinerja Karyawan.....	24
3.8.4 Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Usia terhadap Kinerja Karyawan	26
BAB IV. GAMBARAN UMUM PT. INTIBENUA PERKASATAMA.....	32
4.1 Sejarah PT. Intibenua Perkasatama	32
4.2 Visi Misi PT. Intibenua Perkasatama	32
4.3 Departemen PT. Intibenua Perkasatama	33

4.4 Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan di PT. Intibenua Perkasatama	34
BAB V. KARAKTERISTIK RESPONDEN	36
4.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	37
4.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	37
4.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
4.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Departemen	39
5.6 Identifikasi Responden Berdasarkan Jabatan	39
5.7 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
5.8 Identifikasi Responden Berdasarkan Gaji	41
5.9 Identifikasi Responden Berdasarkan Frekuensi Pelatihan	41
BAB VI. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
6.1 Manfaat Pelatihan dan Tingkat Manfaat Pelatihan Karyawan	43
6.2 Tingkat Motivasi Karyawan	46
6.3 Tingkat Kinerja Karyawan	50
6.4 Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Usia terhadap Kinerja Karyawan.....	54
6.4.1 Uji Asumsi Klasik	55
6.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	56
BAB VII. PENUTUP	62
7.1 Kesimpulan	62
7.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	67
Lampiran 1. Perhitungan Likert.....	67
Lampiran 2. Uji Asumsi Klasik	79

Lampiran 3. Hasil Analisis Regresi	80
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	81