

INTISARI

Kesesuaian individu-organisasi merupakan salah satu aspek penting dalam aktivitas rekrutmen dan seleksi untuk memprediksi performa kerja karyawan di masa depan, terutama pada perusahaan yang berfokus pada pertumbuhan dan pemecahan masalah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesesuaian individu-organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan perusahaan *startup*. Untuk menjelaskan pengaruh tersebut, digunakan juga variabel pemediasi yaitu perilaku berbagi pengetahuan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner daring kepada karyawan perusahaan *startup* di Indonesia yang sedang bekerja selama minimal 5 bulan. Sebanyak 117 sampel dari 75 perusahaan startup yang berbeda berhasil dikumpulkan untuk diolah lebih lanjut.

Pengolahan data menggunakan metode regresi yang dikembangkan oleh Baron & Kenny (1986). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesesuaian individu-organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif dan perilaku berbagi pengetahuan memediasi secara parsial pengaruh kesesuaian individu-organisasi terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci : kesesuaian individu-organisasi, perilaku kerja inovatif, perilaku berbagi pengetahuan, startup.

ABSTRACT

Person-organization fit is one of the most important aspect on recruitment and selection activity to forecast employee's work in the future, especially in companies focused on growth and problem solving. This study aims to test the influence of person-organization fit towards innovative work behavior on *startup* employees. To explain those influences, knowledge sharing behavior is used as a mediating variable.

The data used in this study are primary datas obtained by distributing online questionnaires to *startup* employees in Indonesia that have been working for at least the last 5 months. Total of 117 samples from 75 different startups have been successfully collected for further analysis.

The data is being processed using a regression method which is developed by Baron & Kenny (1986). The study result shows that person-organization fit has positive influence towards innovative working behavior, and knowledge sharing behavior partially mediates the influence of person-organization fit towards innovative work behavior.

Keywords: person-organization fit, innovative work behavior, knowledge sharing behavior, startup.