

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengaturan kerja fleksibel terhadap kepuasan kerja karyawan dengan keseimbangan pekerjaan-kehidupan sebagai variabel pemediasian pada karyawan yang bekerja di organisasi bisnis di Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan survei sebagai metode pengumpulan data. Responden pada penelitian ini berjumlah 73 karyawan yang telah bekerja pada perusahaan yang menerapkan sistem kerja fleksibel baik sebelum maupun setelah pandemi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linier sederhana dan regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaturan kerja fleksibel berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, serta keseimbangan pekerjaan-kehidupan mampu memediasi penuh pengaruh positif antara pengaturan kerja fleksibel dengan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Pengaturan Kerja Fleksibel, Kepuasan Kerja, Keseimbangan Pekerjaan-Kehidupan

ABSTRACT

This research aimed to examine the relationship between flexible working arrangement to employee's job satisfaction with work life balance as mediating variable, study on employees at business organization in Daerah Istimewa Yogyakarta. This study is a quantitative research using survey as data collection method. Respondents in this research were 73 employees who have worked for a business organization who applies flexible working arrangement. Simple linier regression and multiple regression analysis were conducted to analyze the data. The result of this research shows that flexible working arrangement has a positively significant effect to employee's job satisfaction. Furthermore, work life balance could fully mediate the positive relationship between flexible working arrangement and employee's job satisfaction.

Keywords: Flexible Working Arrangement, Job Satisfaction, Work Life Balance