



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
LAMPIRAN .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Motivasi Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian .....	12
1.7 Kontribusi Penelitian.....	12
1.8 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Telaah Literatur.....	13
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.2 Keterikatan Kerja .....	17
2.1.3 Pemberdayaan Struktural .....	21
2.2 Perumusan Hipotesis .....	23
2.2.1 Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja	23
2.2.2 Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap pemberdayaan struktural .....	26
2.2.3 Pengaruh pemberdayaan struktural terhadap keterikatan kerja .....	29
2.2.4 Pengaruh pemberdayaan struktural sebagai pemediasi antara kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja.....	32
2.3 Kerangka Penelitian .....	34



BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1    Strategi Penelitian .....	35
3.2    Identifikasi Variabel.....	35
3.3    Definisi Operasional dan Pengukuran.....	36
3.3.1    Kepemimpinan Transformasional (KT).....	36
3.3.2    Keterikatan Kerja (KK).....	37
3.3.3    Pemberdayaan Struktural (PS) .....	38
3.4    Desain Pengambilan Data .....	38
3.4.1    Subjek Penelitian.....	38
3.4.2    Lokasi Riset.....	40
3.4.3    Teknik Pengambilan Data .....	40
3.5    Obyek Riset.....	41
3.6    Instrumen Riset .....	41
3.7    Pengujian Instrumen.....	42
3.7.1    Uji Validitas .....	42
3.7.2    Uji Reliabilitas .....	43
3.8    Metode Analisis .....	44
3.8.1    Uji Asumsi Klasik .....	44
3.8.1.1 Uji Multikolinearitas .....	44
3.9    Prosedur Pengujian Hipotesis .....	44
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1    Penyebaran Kuesioner.....	46
4.2    Karakteristik Responden .....	46
4.3    Uji Instrumen Penelitian .....	48
4.3.1    Uji Validitas .....	48
4.3.2    Uji Reliabilitas .....	51
4.4    Uji Multikolinearitas .....	52
4.5    Statistik Deskriptif .....	52
4.6    Hasil Pengujian Hipotesis .....	56
4.7    Pembahasan Hasil .....	60
BAB V SIMPULAN .....	67
5.1    Simpulan .....	67
5.2    Implikasi Manajerial .....	68
5.3    Keterbatasan Penelitian .....	69



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN  
PEMBERDAYAAN STRUKTURAL  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA BPJS KETENAGAKERJAAN)**

ZAHNIA SALSABILA, Naya Hapsari, S.E., M.Sc.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.4 Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	71
LAMPIRAN	