

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KETERIKATAN KERJA DENGAN PEMBERDAYAAN STRUKTURAL
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA BPJS
KETENAGAKERJAAN)**

INTISARI

Kepemimpinan transformasional merupakan salah satu gaya kepemimpinan yang paling sering digunakan oleh pemimpin dalam praktik manajemen, salah satunya di BPJS Ketenagakerjaan. Kepemimpinan transformasional dapat membuat karyawan menjadi lebih terikat dalam pekerjaannya. Penelitian ini berfokus untuk mengungkap bahwa kepemimpinan transformasional dapat berpengaruh terhadap keterikatan kerja. Untuk menjelaskan pengaruh tersebut, digunakan variabel-variabel mediasi, yaitu pemberdayaan struktural. Pengumpulan data penelitian dilakukan di 9 kantor BPJS Ketenagakerjaan dan memperoleh 122 orang karyawan sebagai responden. Hasil analisis mediasi menunjukkan adanya pengaruh langsung antara kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja ($p = 0,00 < 0,05$) sehingga seluruh hipotesis didukung. Hasil juga menunjukkan adanya persepsi yang tinggi dari responden terhadap variabel kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja, dan pemberdayaan struktural di BPJS Ketenagakerjaan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja, pemberdayaan struktural.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON WORK
ENGAGEMENT WITH STRUCTURAL EMPOWERMENT AS A
MODERATING VARIABLES (STUDY ON THE BPJS
KETENAGAKERJAAN)**

ABSTRACT

Transformational leadership is one of the leadership styles most often used by leaders in management practice, one of which is in BPJS Ketenagakerjaan. Transformational leadership can make employees more engaged in their work. This study focuses on revealing that transformational leadership can have an effect on work engagement. To explain this effect, mediating variables are used, namely structural empowerment. The research data collection was carried out in 9 BPJS Ketenagakerjaan offices and obtained 122 employees as respondents. The results of the mediation analysis showed a direct influence between transformational leadership on work engagement ($p = 0.00 < 0.05$) so that all hypotheses were supported. The results also show that respondents have a high perception of the variables of transformational leadership, work engagement, and structural empowerment in BPJS Ketenagakerjaan.

Keywords: transformational leadership, work engagement, structural empowerment.