

Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan *Work Engagement* pada Karyawan Perusahaan Startup

Relationship between Transformational Leadership Style and Work Engagement in Startup Employees

Anggitya Nur Rahmadhani, Sumaryono

Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Abstract. Startup has become one of the companies that developed rapidly in Indonesia. Companies need to prioritize and increase work engagement to achieve organizational goals effectively. This study aims to test empirically the relationship between transformational leadership and work engagement in startup employees. The hypothesis proposed in this study is “there is a significant positive relationship between transformational leadership and work engagement in startup employees”. Subjects in the study were 146 startup employees ($M=27,51$ years; $SD=4,731$). The instruments used were Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) subscale transformational leadership. A statistical analysis of simple linear regression showed that there is a significant positive relationship between transformational leadership style and work engagement in startup employees ($F=34,981$, $R=0,442$, $R\text{ square}=0,195$). The result of this study is expected to be a reference for startups in implementing transformational leadership to increase work engagement.

Keywords: employee; startup; transformational leadership; work engagement

Abstrak. Startup menjadi salah satu perusahaan yang menjamur di Indonesia. Perusahaan perlu memprioritaskan dan meningkatkan *work engagement* untuk mewujudkan tujuan organisasi secara efektif. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara kepemimpinan transformatif terhadap *work engagement* pada karyawan perusahaan startup. Hipotesis yang diajukan adalah “terdapat hubungan positif signifikan antara gaya kepemimpinan transformatif dengan *work engagement* pada karyawan perusahaan startup”. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 146 karyawan perusahaan startup ($M=27,51$ tahun; $SD=4,731$). Instrumen yang digunakan adalah skala *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dan *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ) subskala kepemimpinan transformatif. Analisis statistik regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara gaya kepemimpinan transformatif dengan *work engagement* dengan $F=34,981$, $r=0,442$, $r\text{ square}=0,195$. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi bagi startup dalam menerapkan gaya kepemimpinan transformatif untuk meningkatkan *work engagement*.

Kata kunci: karyawan; kepemimpinan transformatif; startup; *work engagement*