

INTISARI

Mahasiswa sebagai generasi muda bangsa mengemban harapan besar dalam hal kepemimpinan di waktu mendatang. Saat ini mereka tengah mendalami bidang keilmuan sekaligus terlibat aktif dalam berbagai organisasi atau komunitas kemahasiswaan. Program orientasi mahasiswa baru di Universitas Gadjah Mada atau dikenal dengan PPSMB, merupakan salah satu ruang yang menantang bagi implementasi kepemimpinan mahasiswa dan resiliensi para panitia unsur mahasiswa yang terlibat. Tujuan penelitian ini yaitu menganalisis karakter kepemimpinan mahasiswa panitia PPSMB tahun 2016 – 2018 dan menganalisis karakter kepemimpinan tersebut dalam tinjauan konsep ketahanan pribadi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Subjek penelitian terdiri dari 13 orang informan wawancara dan 6 orang informan diskusi kelompok terarah yang mewakili seluruh divisi kepanitiaan PPSMB. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan diskusi kelompok terarah. Adapun teknik analisis data yang dilakukan yaitu melalui tahapan reduksi data, penyajian data, interpretasi data dan penarikan kesimpulan. Peneliti juga menggunakan aplikasi Nvivo 12 Plus dalam beberapa tahapan penelitian tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mahasiswa panitia PPSMB tahun 2016 – 2018 memiliki pemahaman tentang landasan hukum, aturan, tugas dan tanggung jawab sebagai panitia. Mereka berusaha merealisasikan kegiatan PPSMB yang mengedepankan sikap intelektual dan anti kekerasan sesuai amanat universitas. Karakter kepemimpinan mereka tampak dalam mengedepankan sikap mendengarkan, memengaruhi, menggerakkan, dan keteladanan terhadap Ki Hadjar Dewantara. Mereka juga memiliki kriteria pemimpin ideal yang berpengalaman, mampu menjembatani, dan mau belajar. Kepemimpinan mereka juga dilandasi kesadaran untuk menjadi *role model* bagi mahasiswa baru. Faktor ketahanan menjadi kondisi penyebab keterlibatan mereka dalam kepanitiaan PPSMB. Kondisi pengaruh berasal dari dukungan keluarga, dukungan universitas, dan tuntutan untuk menjadi *role model*. Adapun konteks budaya kerja dalam melaksanakan PPSMB dan berbagai tantangan yang dihadapi juga turut memengaruhi keberhasilan mereka dalam menjalankan tugasnya sebagai panitia.

Kata kunci: Karakter, Kepemimpinan, Mahasiswa Panitia PPSMB, Ketahanan Pribadi

ABSTRACT

Students as the nation's youth had great hopes as a future leadership. They have been exploring the scientific field and actively involved in various organizations or communities. The new student orientation program at Gadjah Mada University or known as PPSMB, was a challenging space for the leadership and the resilience of the student committee elements involved. The purpose of this study was to analyze the leadership character of the PPSMB committee students in 2016-2018 and to analyze these leadership characters in a review of the concept of self resilience.

This research used qualitative research methods with a phenomenological approach. The research subjects consisted of 13 interview informants and 6 group discussion informants representing all divisions of the PPSMB committee. Data collection techniques used were interviews and focus group discussions. The data analysis technique used were data reduction, data presentation, data interpretation and drawing conclusions. Researchers also used the Nvivo 12 Plus application in several stages of the research.

The results of this study indicated that the 2016 – 2018 PPSMB student committee have a good understanding of the legal basis, rules, duties, and responsibilities of the PPSMB committee. They tried to realize PPSMB activities that prioritized intellectual and non-violent attitudes in the mandate of the university. Their leadership character appeared in promoting the attitude of listening, influencing, motivating, and set an example of Ki Hadjar Dewantara. They also had the criteria for ideal leaders who were experienced, connecting others, and willing to learn. This leadership was also based on the awareness to be a role model for new students. Resilience factors were the causal conditions for their involvement in the PPSMB committee. The intervening conditions came from family support, university support, and the demand to become a role model. Meanwhile, the context of work culture in implementing PPSMB and the various challenges they faced also influenced their success in carrying out their duties as committee.

Keywords: *Character, Leadership, PPSMB Student Committee, Self Resilience*