

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh positif kebahagiaan di lingkungan kerja pada keterikatan kerja, menguji peran modal psikologis sebagai pemediasi, dan menguji peran kepemimpinan pemberdayaan sebagai pemoderasi. Penelitian ini difokuskan untuk melihat pengaruh antar variabel terhadap karyawan Garda Depan di PT Aseli Dagadu Djokdja.

Penelitian ini bersifat *cross-sectional* yang dilakukan terhadap 78 orang karyawan dengan latar belakang Generasi Z. Sampel dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria karyawan yang lahir pada rentang tahun 1997-2002, dan dengan pertimbangan bahwa karyawan sudah mampu beradaptasi pada lingkungan dan situasi kerjanya. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring. Data diolah dengan analisis SEM-PLS. Uji mediasi merujuk pada metode Hayes (2018).

Hasil pengujian membuktikan bahwa: a) Kebahagiaan di lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada keterikatan kerja, b) Modal psikologis memediasi secara parsial pengaruh positif kebahagiaan di lingkungan kerja pada keterikatan kerja, dan c) Kepemimpinan pemberdayaan memoderasi secara negatif pengaruh positif modal psikologis pada keterikatan kerja.

Kata kunci: kebahagiaan di lingkungan kerja, keterikatan kerja, modal psikologis, kepemimpinan pemberdayaan.

ABSTRACT

This research aims to examine the positive effect of workplace happiness on work engagement, with the psychological capital as a mediator, and empowerment leadership as a moderator. This research is focused to determine the influence between the variables on the Front Guard employees at PT Aseli Dagadu Djokdja.

This research is a cross-sectional study which was conducted on 78 employees who are from Generation Z. The sample was selected using purposive sampling technique with criteria that employees were born in period 1997-2002, and with consideration that employees are able to adapt to the work environment. Data were collected by using an online questionnaire. The data were analyzed by SEM-PLS analysis. The mediation test refers to the Hayes method (2018).

The test results prove that: a) Workplace happiness has a positive and significant effect on work engagement, b) Psychological capital partially mediates the positive effect of workplace happiness on work engagement, and c) Empowerment leadership negatively moderates the positive effect of psychological capital on work engagement.

Keywords: *workplace happiness, work engagement, psychological capital, empowerment leadership.*