

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Keterikatan Kerja.....	14
2.2 Kebahagiaan di Lingkungan Kerja.....	16
2.3 Modal Psikologis.....	19
2.4 Kepemimpinan Pemberdayaan.....	21
2.5 Perumusan Hipotesis.....	22
2.5.1 Pengaruh Kebahagiaan di Lingkungan Kerja terhadap Keterikatan Kerja.....	22
2.5.2 Modal Psikologis memediasi Pengaruh Kebahagiaan di Lingkungan Kerja terhadap Keterikatan Kerja.....	24
2.5.3 Kepemimpinan Pemberdayaan memoderasi Positif Pengaruh Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja.....	26
2.6 Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	29

3.2	Populasi dan Sampel	30
3.3	Metode Pengumpulan Data	31
3.4	Definisi Operasional Variabel	32
3.5	Teknik Analisis Data	35
3.5.1	Pemenuhan Asumsi-Asumsi Dalam Analisis SEM-PLS	35
3.5.2	Model Pengukuran	37
3.5.3	Model Struktural	39
3.6	Gambaran Umum PT Aseli Dagadu Djokdja	41
3.6.1	Profil Perusahaan	41
3.8.2	Sistem Praktik SDM di PT Aseli Dagadu Djokdja	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Deskripsi Pengumpulan Data	45
4.2	Deskripsi Karakteristik Demografis	46
4.3	Statistik Deskriptif	47
4.4	Analisis Outliers dan Missing Value	50
4.5	Analisis Model Pengukuran	51
4.5.1	Analisis Uji Validitas	51
4.5.2	Analisis Uji Reliabilitas	56
4.6	Analisis Model Struktural	57
4.6.1	Uji Kesesuaian Model	57
4.6.2	Uji Hipotesis	58
4.7	Pembahasan	63
4.7.1	Kebahagiaan di Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja	63
4.7.2	Modal Psikologis Memediasi Pengaruh Positif Kebahagiaan di Lingkungan Kerja terhadap Keterikatan Kerja	67
4.7.3	Kepemimpinan Pemberdayaan Memoderasi Secara Negatif Pengaruh Positif Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja	69
BAB V SIMPULAN		72
5.1	Simpulan	72
5.2	Implikasi Praktis	73
5.2.1	Kebahagiaan di Lingkungan Kerja	73
5.2.2	Modal Psikologis	74
5.2.3	Kepemimpinan Pemberdayaan	75
5.2.3	Keterikatan Kerja	76
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	77
DAFTAR PUSTAKA		78