

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	14
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.6. Lingkup dan Batasan Penelitian.....	16
1.7. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1. Komitmen Organisasional.....	18
2.1.1. Komitmen Afektif.....	19
2.1.2. Faktor-faktor komitmen afektif.....	20
2.2. Spiritualitas	20
2.3. Spiritualitas di Tempat Kerja	21
2.3.1. Pengertian Spiritualitas di Tempat Kerja.....	21
2.3.2. Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja.....	22
2.3.3. Karakteristik Organisasi Spiritual	24
2.4. Kecerdasan Emosional.....	24
2.5. Model Penelitian	26
2.6. Pengembangan Hipotesis	27
2.6.1. Pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen afektif.....	27

2.6.2. Kecerdasan emosional memoderasi pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen afektif.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Desain Penelitian.....	32
3.2. Populasi dan Sampel	32
3.3. Metode Pengumpulan Data	33
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.4.1. Komitmen Afektif sebagai Variabel Terikat.....	34
3.4.2. Spiritualitas di Tempat Kerja sebagai Variabel Bebas.....	35
3.4.3. Kecerdasan Emosional Operasional sebagai Variabel Pemoderasian	35
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	35
3.5.1. Uji Validitas	36
3.5.2. Uji Reliabilitas	37
3.6. Metode Analisis Data.....	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	39
4.2. Profil Responden.....	39
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	41
4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	41
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	44
4.3.3. Statistik Deskriptif	45
4.4. Pengujian Hipotesis.....	47
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	47
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	48
4.5. Pembahasan.....	49
4.5.1. Spiritualitas di Tempat Kerja Berpengaruh positif terhadap Komitmen Afektif.....	50
4.5.2. Kecerdasan Emosional Memoderasi Pengaruh Positif Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Afektif.....	54
BAB V PENUTUP.....	57
5.1. Simpulan	57
5.2. Implikasi.....	58
5.2.1. Implikasi Praktis.....	58
5.2.2. Implikasi Akademis	59
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	60
5.4. Saran.....	61



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASIAN (Studi pada Generasi Milenial yang Bekerja di Sektor Perbankan
Wilayah Jawa
Barat)**

ASEP KURNIA, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.4.1. Bagi Perusahaan Perbankan	61
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	62
DAFTAR PUSTAKA	63
DAFTAR LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner Penelitian	39
Tabel 4.2 Profil Responden.....	40
Tabel 4.3 KMO MSA dan Bartlett's Test	41
Tabel 4.4 Hasil Analisis Faktor Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Afektif dan Kecerdasan Emosional	42
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	44
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif dan Korelasi	45
Tabel 4.7 Kriteria Interval Nilai Rerata Variabel.....	45
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Afektif.....	47
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Moderasi Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Afektif dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Pemoderasian.....	48
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	49
Tabel 4.11 Nilai Rerata dan Deviasi Standar Spiritualitas di Tempat Kerja	52



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASIAN (Studi pada Generasi Milenial yang Bekerja di Sektor Perbankan
Wilayah Jawa
Barat)**

ASEP KURNIA, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	27
Gambar 4.1 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	50



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASIAN (Studi pada Generasi Milenial yang Bekerja di Sektor Perbankan
Wilayah Jawa
Barat)**

ASEP KURNIA, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas	77
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	79
Lampiran 4. Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	83
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi	87