

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Lingkup Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI	11
2.1 Kemampuan Pembelajaran Organisasional (KPO)	11
2.2 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	14
2.3 Kebahagiaan di Tempat Kerja	18
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
2.4.1 Pengaruh Kebahagiaan di Tempat Kerja (KTK) terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	21
2.4.2 Kemampuan Pembelajaran Organisasional (KPO) sebagai Variabel Pemediasian Pengaruh Kebahagiaan di Tempat Kerja (KTK) terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	23
2.5 Model Penelitian	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27

3.2.	Populasi dan Sampel	27
3.3.	Jenis Data dan Sumber Data	29
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	29
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.6.	Pengujian Instrumen	33
3.6.1.	Uji Validitas	33
3.6.2.	Uji Reliabilitas	34
3.7.	Metode Analisis Data	35
3.7.1.	Analisis Deskriptif	35
3.7.2.	Uji Hipotesis	35
4.1.	Distribusi Kuesioner	38
4.2.	Profil Responden	39
4.3.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.3.1.	Uji Validitas	40
4.3.2.	Uji Reliabilitas	44
4.4.	Statistik Deskriptif	45
4.5.	Hasil Pengujian Hipotesis	46
4.5.1.	Uji Regresi	47
4.5.2.	Uji Mediasi	50
4.6.	Pembahasan	52
4.6.1.	Pembahasan Hipotesis 1	52
4.6.2.	Pembahasan Hipotesis 2	55
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1.	Simpulan	61
5.2.	Implikasi Manajerial	61
5.3.	Keterbatasan Penelitian	63
5.4.	Saran bagi Penelitian Mendatang	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	26
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden.....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji KMO-MSA dan Barlett's Test.....	41
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas (CFA).....	41
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	44
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif dan Koefisien Korelasi.....	45
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear.....	48



Pengaruh Kebahagiaan di Tempat Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Kemampuan Pembelajaran Organisasional sebagai Variabel Pemediasian (Studi pada Pekerja Generasi Milenial di Masa Pandemi)

WIRANTO ADI, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>