

PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL DENGAN KEMAMPUAN PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN (STUDI PADA PEKERJA GENERASI MILENIAL DI MASA PANDEMI)

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Wiranto Adi
19/452586/PEK/25538

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS atau KARYA TULIS MANDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL DENGAN KEMAMPUAN PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN (STUDI PADA PEKERJA GENERASI MILENIAL DI MASA PANDEMI)

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 10 Mei 2021 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima**.

Yogyakarta, 10 Mei 2021
Yang Memberi Pernyataan



Wiranto Adi

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,



Master in Management
UNIVERSITAS GADJAH MADA

Pengaruh Kebahagiaan di Tempat Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Kemampuan Pembelajaran Organisasional sebagai Variabel Pemediasian (Studi pada Pekerja Generasi Milenial di Masa Pandemi)

WIRANTO ADI, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL DENGAN KEMAMPUAN PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN (STUDI PADA PEKERJA GENERASI MILENIAL DI MASA PANDEMI)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Wiranto Adi

19/452586/PEK/25538

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 10 Mei 2021
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 10 Mei 2021

Dosen Penguji I

Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.,

Dosen Penguji II

Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,

Dosen Penguji III/Pembimbing

T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.,