

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Keaslian Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	12
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja .....	26
C. Tinjauan tentang Penutusan Hubungan Kerja (PHK) .....	32
D. Tinjauan tentang <i>Hardship</i> .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Sifat Penelitian .....	46
B. Jenis Penelitian.....	48
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	51
D. Analisis Data .....	51
E. Jalannya Penelitian.....	53
F. Hambatan Penelitian dan Cara Penyelesaiannya .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) terhadap Pekerja Akibat Terjadi <i>Hardship</i> .....	55
1. Klausula <i>Hardship</i> berdasarkan <i>Unidroit Principles of             International Commercial Contrac</i> (UPICC) .....	55

2. <i>Hardship</i> ditinjau berdasarkan Kitab Undang-Undang Hukum Perdata.....	60
3. Doktrin <i>Force Majeure</i> Relatif dan <i>Hardship</i> .....	67
4. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja Akibat <i>Hardship</i> .....	83
B. Konsekuensi Yuridis Akibat Pemutusan Hubungan Kerja karena <i>Hardship</i> .....	96
1. Prosedur PHK.....	96
2. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	101
3. Konsekuensi Yuridis Akibat Pemutusan Hubungan Kerja karena <i>Hardship</i> .....	105

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	119
B. Saran.....	120

## **DAFTAR PUSTAKA**