

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR TABEL	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Tinjauan Tentang Ketenagakerjaan	15
1. Gambaran Umum Tentang Ketenagakerjaan	15

2. Pengertian, Asas, Tujuan dan Sifat dari Hukum Ketenagakerjaan	17
3. Pengertian Hubungan Kerja	21
4. Hak dan Kewajiban yang Timbul dari Hubungan Kerja...	22
5. Peraturan yang digunakan Bersama di Perusahaan.....	24
B. Tinjauan Tentang Jaminan Sosial	26
1. Gambaran Umum Tentang Jaminan Sosial.....	26
2. Pengertian, Tujuan dan Manfaat Jaminan Sosial	28
3. Sistem Jaminan Sosial Nasional.....	33
C. Tinjauan Tentang Jaminan Pensiun	44
1. Pengertian Jaminan Pensiun.....	44
2. Prinsip dan Tujuan Jaminan Pensiun	45
3. Kepesertaan dan Prosedur Pendaftaran Jaminan Pensiun.	46
4. Iuran dan Prosedur Pembayaran Jaminan Pensiun.....	47
5. Ketentuan Usia Pensiun berdasarkan PP Jaminan Pensiun	49
6. Manfaat Jaminan Pensiun	51
D. Tinjauan Tentang Teori Keadilan	54
BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Sifat Penelitian	57
B. Jenis Penelitian	58
C. Data dan Sumber Data	59
D. Analisis Data	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Relevansi Pengaturan Jaminan Pensiun dalam Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun dengan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	62
B. Pemenuhan Hak Manfaat Pensiun jika Terdapat Perbedaan Batas Usia Pensiun yang diatur oleh Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun dengan Perusahaan	75
BAB V PENUTUP	93
A. Simpulan	93
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97