

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum	14
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	18
C. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	20
D. Tinjauan tentang Upah	28
BAB III METODE PENELITIAN	36

A. Sifat Penelitian	36
B. Jenis Penelitian	36
C. Jenis Data	37
D. Lokasi Penelitian	39
E. Teknik Pengambilan Sampel	39
F. Subjek Penelitian.....	40
G. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	41
H. Jalannya Penelitian	42
I. Analisis Data.....	43
J. Hambatan	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Pengaturan Upah Pekerja PT Pos Indonesia Persero Kantor Pusat jalan Banda Bandung Selama Pandemi COVID-19.....	46
B. Perlindungan Hukum Upah Pekerja PT Pos Indonesia Persero Kantor Pusat jalan Banda Bandung Selama Pandemi COVID-19	74
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Perbandingan Komponen Upah Lama dengan Komponen Upah Baru Berdasarkan Keputusan Direksi PT Pos Indonesia	51
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1:** Surat Edaran Keputusan Direksi Tentang Skenario Normal Baru Dalam Masa Pandemi COVID-19 Di Lingkungan PT Pos Indonesia (Persero)..90
- Lampiran 2:** Surat Edaran Keputusan Direksi Tentang Status Siaga Terhadap Penyebaran COVID-19 Di Lingkungan PT Pos Indonesia (Persero).....93
- Lampiran 3:** Daftar Data Hasil Pengolahan Kuesioner Wawancara Pekerja di PT Pos Indonesia Jalan Banda Bandung pada Maret 2021.....100