

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. ARYA NOBLE**

Marsya Pracasri Sudarsono & Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa secara empirik dampak dari komitmen organisasi terhadap *turnover intention* dengan subjek penelitian sejumlah 60 karyawan di PT Arya Noble, dengan menggunakan skala *turnover intention* milik Mobley (1978) dan kuisisioner komitmen organisasi milik Allen & Meyer (1993). Dengan hipotesis bahwa “komitmen organisasi secara signifikan akan menurunkan tingkat *turnover intention* pada karyawan PT Arya Noble”, analisis yang dilakukan dengan metode regresi linear sederhana menunjukkan hasil bahwa komitmen organisasi berhubungan negatif dengan *turnover intention* pada karyawan di PT Arya Noble.

Kata kunci: komitmen organisasi, *turnover intention*



PERAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. ARYA NOBLE

MARSYA PRACASRI, Noor Siti Rahmani, Dr., M.Sc., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD TURNOVER INTENTION IN PT. ARYA NOBLE EMPLOYEES

Marsya Pracasri Sudarsono & Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This study aims to empirically analyze the impact of organizational commitment on turnover intention with a research subject of 60 employees at PT Arya Noble, using Mobley's (1978) turnover intention scale and Allen & Meyer's Organizational Commitment questionnaire (1993). With the hypothesis that "Organizational Commitment will significantly reduce the level of Turnover Intention in PT Arya Noble employees", an analysis conducted by simple linear regression method shows the result that Organizational Commitment is negatively related to turnover intention in employees at PT Arya Noble.

Keywords: *organization comitment, turnover intention*